

# Sürdürülebilirlik Raporu

---

**2022**







**SIO AUTOMOTIVE TAŞIT YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş.**

Ergene 2 OSB 207.Sokak No:30-32/1 Ergene/Tekirdağ

[www.sio-automotive.com](http://www.sio-automotive.com)



Raporumuzun hazırlık sürecinde yaşadığımız deprem felaketiyle derinden sarsıldık. Afetin ilk gününden itibaren deprem bölgesine tüm imkanlarımızla destek vererek bölge halkının yaşamsal ihtiyaçlarına yönelik malzemeleri kendilerine ulaştırdık.

Kadın üreticilerin işlerini sürdürebilmeleri için Hatay Defne Kadın Kooperatifi ile iş birliği geliştirdik.

Çocuklarımızın psikososyal iyileşmelerine yardımcı olabilmek amacıyla Samandağ Belediyesi iş birliğinde oyun çadırları kurarak "SIO Automotive Gönüllüleri" olarak yanlarında olduk.

Bir daha yaşanmaması dileğiyle...





# Rapor Hakkında

*İşimiz, toplumumuz ve dünyamız için doğru sürdürülebilirlik stratejilerini bularak, hedef ve aksiyonlarımızı ilk raporumuzda sizlerle paylaştığımız için çok heyecanlı ve mutluyuz!.*

Bu rapor, SIO Automotive'in 2022 yılının ikinci yarısında hız kazandırdığı sürdürülebilirlik yolculuğunun ilk aşamalarını, şirketin sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımını, çevre-sosyal-yönetişim performansını, ilgili alanlardaki kurumsal kapasitesini ve iyi uygulama örneklerini özetlemektedir.

Şirketimiz ve sürdürülebilirlik yönetimine ilişkin daha detaylı bilgilere ulaşmak için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz:

[www.sio-automotive.com](http://www.sio-automotive.com)

Rapor içeriği, 2022 yılı verilerini içerecek şekilde "Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI)" tarafından geliştirilen "GRI Raporlama Standartları-Temel" göstergeleriyle uyumlu şekilde oluşturulmuştur. Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırlanan rapor için bağımsız dış denetim süreci uygulanmamıştır.

Raporumuzun değer zincirimiz boyunca kendi sürdürülebilirlik yolculuğunu yaşayan tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımıza ilham vermesini dileriz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili bilgi almak, önerilerinizi iletmek ya da işbirliği olanakları için bize ulaşmanızdan mutluluk duyarız:

[surdurulebilirlik@sio-automotive.com](mailto:surdurulebilirlik@sio-automotive.com)

+90 284 684 10 10

Şafak Altınkaya Doğru  
Çevre ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü



# İçindekiler

## NELELER ANLATTIK?

04.

Rapor Hakkında

07.

Yönetim Kurulu  
Başkanımızdan

09.

Sürdürülebilirlik Komitesi  
Başkanımızdan

12.

Neden Sürdürülebilirlik

14.

Önceliklendirme Matrisi

16.

Yol Haritamız

19.

Çevre Hedeflerimiz

21.

Yönetişim Hedeflerimiz

25.

Çevre Yönetimi

30.

Belgelerimiz

34.

İnsan Kaynakları Yönetimi

38.

İyi Uygulama Örneği

05.

İçindekiler

08.

Sürdürülebilirlik  
Liderimizin Mesajı

11.

Hikayemiz

13.

Nasıl Bir Sürdürülebilirlik

15.

Odaklandığımız Alanlar

17.

Hedeflerimiz

20.

Sosyal Hedeflerimiz

22.

2022'de Öne Çıkanlar

27.

Çevre Performansımız

31.

İyi Uygulama Örneği

37.

Sosyal Performansımız

39.

Projelerimiz



# İçindekiler

## NELELER ANLATTIK?

43.

Yönetişim Yaklaşımımız

45.

İyi Uygulama Örneği

47.

Üyeliklerimiz

54.

İnovasyon Yaklaşımımız

58.

İyi Uygulama Örneği

63.

Üretim ve Otomasyon

66.

Üretim ve Otomasyon

70.

İş Sağlığı ve Güvenliği

72.

Projelerimiz

76.

Sürdürülebilir Finans

80.

Son Söz

44.

Sertifikalarımız

46.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

48.

Paydaşlarımızla Projeler

57.

İnovasyon Projelerimiz

60.

Verimlilik Projeleri

64.

Sorumlu Üretim

67.

Dijitalleşme

71.

Önce Güvenlik Anlayışı

73.

Keyifli Çalışma Ortamı

79.

Tedarik Zinciri

81.

GRI Endeksi



# YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN

Değerli Paydaşlarımız,

Grubumuzun 1958 yılında başlayan ihracat yolculuğu, bugün kendi markamızla dünyanın 120 ülkesine yüksek kaliteli ürünler tedarik ederek bir başarı hikayesine dönüşmüştür. SIO Automotive, yarım asırlık hikayenin bir parçası olan sorumlu, güvenilir ve sürdürülebilir üretim anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.

Son yıllarda, doğal kaynaklardaki hızlı değişimlere bağlı olarak iklim değişikliği ve doğal afetlerin çarpıcı etkilerini yaşarken sürdürülebilirlik, iş dünyası ve insanlığın ortak geleceği için en önemli konu haline gelmiştir. Ortak geleceğimiz ve sürdürülebilir kalkınma için birlikte hareket etme ihtiyacımız, insanlık tarihinde hiç bu kadar kritik olmamıştı.

Wulf Gartner Grubu'nun tüm yatırımlarında, değer zincirimizin her aşamasında sürdürülebilirlik yönetimini ön planda tutuyoruz. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu bir şekilde uyguluyor ve ilgili küresel yaklaşımlarla entegre ediyoruz.

Bizim için sürdürülebilirlik yönetimi, insanlık, gezegen ve kâr arasındaki dengeyi korurken ekonomik, ekolojik ve sosyal hedeflere ulaşmak anlamına gelmektedir. Bu yaklaşımla, SIO Automotive'in yüksek nitelikli iş gücüyle, tüm iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla birlikte verimli, yenilikçi, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan değer üreten bir şirket olmak için birlikte çalışıyoruz.

SIO Automotive olarak, Avrupa Birliği'nin bir parçası olan ve Grup merkezinin bulunduğu Almanya'daki çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik düzenlemelerine yönelik proaktif yaklaşımımız, regülasyonlara tam uyum sağlamada bize önemli bir avantaj sağlıyor.

SIO Automotive'in ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınlamasından gurur ve mutluluk duyuyoruz. Önümüzde hala uzun bir yol var. Operasyonlarımızı daha verimli hale getirmek, değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirliği sağlamak, gelecek nesiller için çevre ayak izimizi azaltmak gibi uzun vadeli hedeflerimiz var.

Her geçen gün daha iyi bir dünya hayal ediyor ve bunu başarmak için çalışıyoruz. Çünkü sürdürülebilirlik geleneğimiz bize daha yaşanabilir bir gelecek sunuyor...



*Müşterilerimiz ve dünyamız için en iyisini yapabilme tutkusuyla çalışıyoruz.*

Dr. Karl J. GAERTNER  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERİMİZİN MESAJI

İnsanlığın refahı ve geleceği; sağlık, güvenlik, doğal kaynaklar ve iklimin korunmasına bağlı. Gelecek nesillere yaşanılır bir dünya bırakmak, bugünden sürdürülebilir olmak demek. Grubumuzun tüm markalarında olduğu gibi SIO Automotive'de de dayanıklı ve güvenilir otomotiv yedek parçaları üretmek, daha fazla güvenlik, daha az atık, en üst kalitede çalışma ortamları oluşturmak, bizim için sürdürülebilir olmak anlamına geliyor.

Wulf Gaertner AG şirketlerinden MEYLE ve SIO Automotive'de karbon ayak izi azaltımı ve dengeleme çalışmaları, Ar-Ge projeleri, çevre dostu sorumlu ürün geliştirme gibi sürdürülebilirlik uygulamalarıyla, müşterilerimiz ve sektörümüz için yenilikçi ve proaktif bir sürdürülebilirlik yaklaşımı ortaya koyuyoruz.

SIO Automotive olarak özellikle iklim değişikliği, düşük karbonlu döngüsel ekonomi modelleri, Birleşmiş Milletler Kalkınma Amaçları, sürdürülebilir tedarik zinciri gibi öncelikli sorumluluk alanlarında harekete geçerek, oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yol haritasıyla geleceğimizi şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğundaki başarının, kolektif bir çabayla mümkün olduğunu düşünüyoruz. Bu bakış açısıyla benimsediğimiz kapsayıcı sürdürülebilirlik yaklaşımımız, kimliğimizin ve iş modelimizin de temel bir parçası haline gelmiş durumda.

Bizim için sürdürülebilirlik geçmişimizden gelen, bugünümüzü tanımlayan, geleceğimizin anahtarı ve daha yaşanılır bir dünya yaratma hedefimizin itici gücü...



*Sürdürülebilirlik,  
daha yaşanılır bir  
dünya yaratma  
hedefimizin itici gücü...*

Florian GAERTNER  
MEYLE AG KURUMSAL  
SORUMLULUK MÜDÜRÜ



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANIMIZDAN

Değerli Paydaşlarımız,

Bu rapor, ilk sürdürülebilirlik raporumuz olması itibariyle bizim için çok değerli. Wulf Gaertner AG Grubu'nun bir şirketi olarak grubumuzun global sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yaptığımız çalışmalarını ilerde de siz değerli çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle gururla paylaşacağımızdan eminim.

Kurulduğumuz günden bu güne başta çalışanlarımız ve çevremiz için yapılan sürdürülebilirlik çalışmalarını gururla incelerken, 2022 yılının ortasında sürdürülebilirlik üzerine uluslararası bir danışman kurum ile eğitim ve çalışmalara başladık. Daha etkin ve kapsamlı değerler yaratmak için oluşturduğumuz hedeflerle yola çıkarak, sürdürülebilirliği çok önemli bir sorumluluk olarak gördük ve gelecekteki başarımızın temel taşlarından birisi olarak benimsedik.

SIO Automotive'de vizyonumuz 'Smart, Innovative and Sustainable' olmak. Strateji ve yol haritamızı bu değerler üzerine oluşturduk. Değişim, gelişim ve dönüşüm için bu değerleri benimseyerek, insan odaklı bir şirket olmanın da gücüyle, geleceği planlıyor ve yatırımlarımızı şekillendiriyoruz.

2020 yılında inovasyon departmanımızı kurarak inovasyon üzerine uzman bir danışman firmayla güçlü bir iş birliğine imza attık. Bu iş birliğinin de büyük katkısıyla mühendislik sınırlarımızı zorluyor ve "MEYLE" müşterileri için sürdürülebilir inovatif çözümler üretiyoruz. 2021 yılında kurduğumuz otomasyon departmanımızın geliştirdiği projeler sayesinde üretim ve kalitemizi yükselterek sürdürülebilir bir verimlilik sağladık ve çalışanlarımız için daha güvenli bir iş ortamı yarattık.

Günümüzde yeni araçlara talebin hızla elektrikli ve hibrit gibi yeşil çözümlere doğru kaydığını görüyor, özellikle Avrupa'da ve ülkemizde bu eğilimin yükselişini yakından izliyoruz. Sektörümüzdeki bu dönüşüm, bir parça üreticisi olarak bizlerin de karbon emisyonlarını azaltma kararlılığını güçlendiriyor ve sürdürülebilirlik yolunda bizlere öncülük ediyor. Gelecekteki riskler ile ilgili doğru içgörüler üreterek insan hakları, iklim değişikliği, doğal kaynaklar, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve toplumsal fayda konularını tutkuyla gündemimizde tutarak sektörümüzde örnek olabilecek ilerlemeler kaydediyoruz.

Sürdürülebilir değerler yaratmak için çıktığımız bu yolda destek ve katkıları için tüm SIO Automotive çalışanlarına, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tedarikçilerimize teşekkürlerimi sunuyorum.



*"Herkes için"  
sürdürülebilir olmak,  
şirket kültürümüzün  
temelinde var.*

Çağdaş DİNÇEL  
GENEL MÜDÜR



Şirin GÜNDÜZ  
Kalite Operatörü



# HİKAYEMİZ

Tam 30 yıldır,  
otomobil  
yolculuklarının  
güvenli, konforlu ve  
sürdürülebilir olmasını  
sağlamak için  
çalışıyoruz.

KURULUŞ  
YILIMIZ  
1991

ÇALIŞAN  
SAYIMIZ  
465

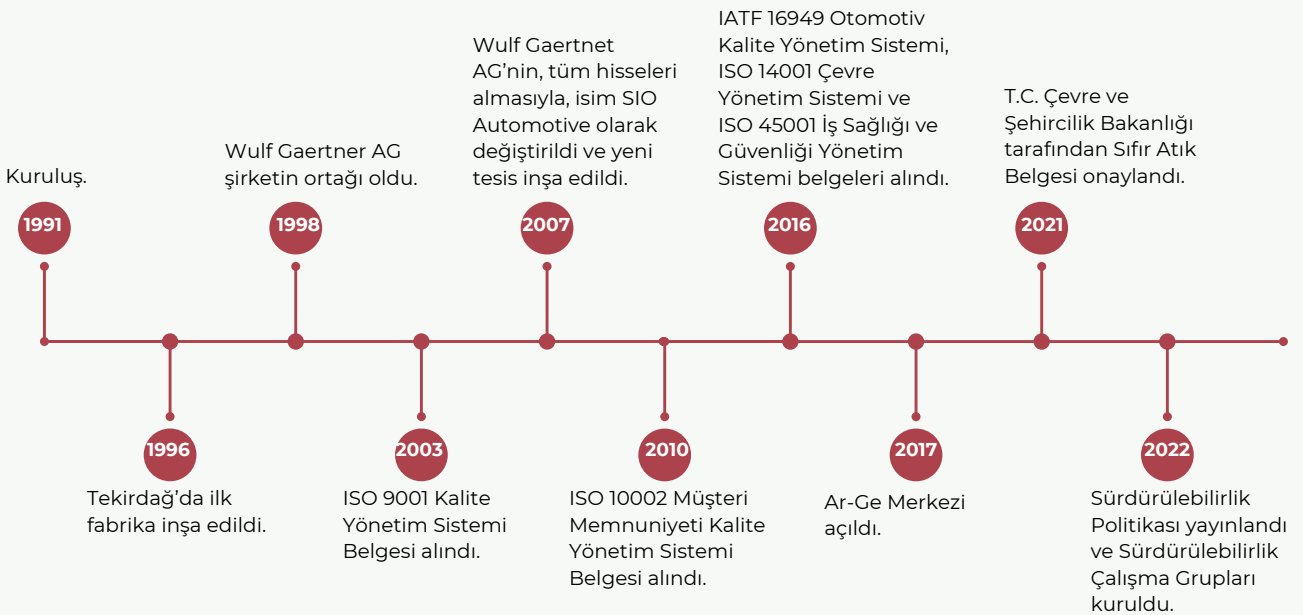
SIO Automotive, Türkiye'nin otomotiv satış sonrası sektöründeki ilk yerli girişim olarak 1991 yılında İstanbul'da kuruldu.

Kuruluşundan 5 yıl sonra Tekirdağ Çorlu'da kendi üretim tesisini ve bugünkü yerleşkesindeki ilk fabrikasını inşa etti.

SIO Automotive 1998'de Wulf Gaertner Autoparts AG ile üretim iş birliğini başlatarak aynı zamanda ortak haline geldi ve büyümesini sürdürdü. 1958'de Almanya'da kurulmuş olan Wulf Gaertner Autoparts AG, 2007 yılında tüm hisseleri satın alarak 25 milyon Euro yatırımla mevcut fabrikayı ve üretim tesislerinin kapasitesini genişletti.

Bugün SIO Automotive, beş yüze yakın çalışanı, yüksek teknolojiye sahip üretim bantları, laboratuvarları ve AR-GE Merkezi'yle ürünleri dünyanın 100'den fazla ülkesine ulaşan modern bir üretim tesisi haline geldi.

Sahip olduğu IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 10002, ISO 9001 sertifikaları ve Sıfır Atık Belgesi ile üretim, çalışma ortamı ve müşteri memnuniyeti kalitesini dünyaya ispatlayarak sektörünün lider oyuncularından biri durumunda.





# NEDEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK?

Gerçek ihtiyaçları tespit etmek ve iş modeliyle uyumlu bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirmek için sürdürülebilirliğin "nedenlerini" doğru anlamak gerekiyor.

Bu işin başlarında kendimize sıkça sorduğumuz bir soruydu: "Neden sürdürülebilirlik?"

2022 yılının ikinci yarısında sürdürülebilirlik yönetimini daha konsolide ve doğrudan bir kurumsal yönetim mekanizması haline getirebilmek için ilk ciddi adımlarımızı atmaya başladık.

Daha yolun başındayken, ilk yılımızı raporlama hedefi de koyarak, raporumuz aracılığıyla paydaşlarımızın SIO Automotive'in sürdürülebilirliğe bakışını ve yaklaşımını anlamasını istedik. Raporumuzun en önemli hedeflerinden biri, sürdürülebilirlik iletişimimizi ve etkimizi büyütmektir. Öte yandan raporumuzun paydaşlarımız için sürdürülebilirlik yolculuğunun nasıl tasarlandığına dair yol gösterici olmasını da hedeflemiştik.

Sürdürülebilirlik yönetimine, bu işi "neden yapmamız gerektiği" konusunda net bir görüş kazanmaya çalışarak başladık.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin bize hedefler, yeni politikalar, projeler, ölçümler gibi pek çok yeni süreçler getireceğini biliyorduk.

Çevre konusundaki başarılarımıza, insana verdiğimiz değer nedeniyle neredeyse kusursuz hale getirdiğimiz çalışma ortamımıza, bunların etrafındaki inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarına bakıldığında aslında sürdürülebilirlik alanında fena sayılmayacak bir performansa sahip olduğumuz aşikardı ancak tüm bunların geleceğe taşınacak doğru hedefler ve yöntemlerle yönetilmesi gerekiyordu. Bu konulardaki çalışmalarımızın özetini "Çevre" ve "Sosyal" başlıkları altında bulabilirsiniz.

Bunun en önemli yollarından birinin en başta çalışanlarımızın sürdürülebilirlik yönetimine katılımı olduğunu farkına vardık ve bu yönde organizasyonumuzu geliştirdik. Kurumsal kapasite konusunda yaptıklarımızı ise "Yönetişim" başlığı altında okuyabilirsiniz.

Geldiğimiz noktada, okuyabildiğiniz bir rapor hazırlamayı başardığımızı göre, "neden sürdürülebilirlik" sorusuna pek çok yanıt bulduğumuzu da artık biliyoruz.

Hangi alanlara odaklanmamız gerektiğini bulduk. Odak alanlarımızda nasıl hedefler geliştirmemiz gerektiğini keşfettik.

Bu ilk raporumuzla, sizlerle bu deneyimlerimizi paylaşıyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma İçin  
**KÜRESEL AMAÇLAR**

# NASIL BİR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK?

Yalnızca iyi bir sürdürülebilirlik stratejisi günün sonunda şirketin iş modeli, çalışanları, toplum ve dünya için iyi şeyler yapmasını sağlayabilir...

Sürdürülebilirlik yaklaşımının risklere ve etkilere odaklanması, sosyal sorumluluk ya da reklam aracı haline getirilmemesi gerektiğini düşünüyoruz.

SIO Automotive çalışanları, sürdürülebilirlik yönetimini ana iş fonksiyonlarımızdan biri kabul ederek görevi ne olursa olsun işinin parçası olarak görmektedir.

Bizim için sürdürülebilirlik, kar eden bir şirket olarak ticari hayatımıza devam ederken; çalışanlarımız, toplum ve dünya için verdiğimiz taahhütleri yerine getirebilmektir.

Bunun anlamı, çevresel ve sosyal etkilerimizi doğru yönetmek, yönetim mekanizmalarını doğru tasarlayarak değer zinciri boyunca tüm fonksiyonlarla sürdürülebilir olmak ve böylece risklere her an hazırlıklı ve yönetebilir kapasitede olmaktır.

Bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla ele aldığımız Çevre-Sosyal-Yönetişim (ÇSY: ESG-Environment, Social, Governance) faktörlerini; şirket ekosistemimizdeki risk, fırsat ve etki bileşenlerinin tümüyle anlamlı biçimde yönetmeye çalışıyoruz.

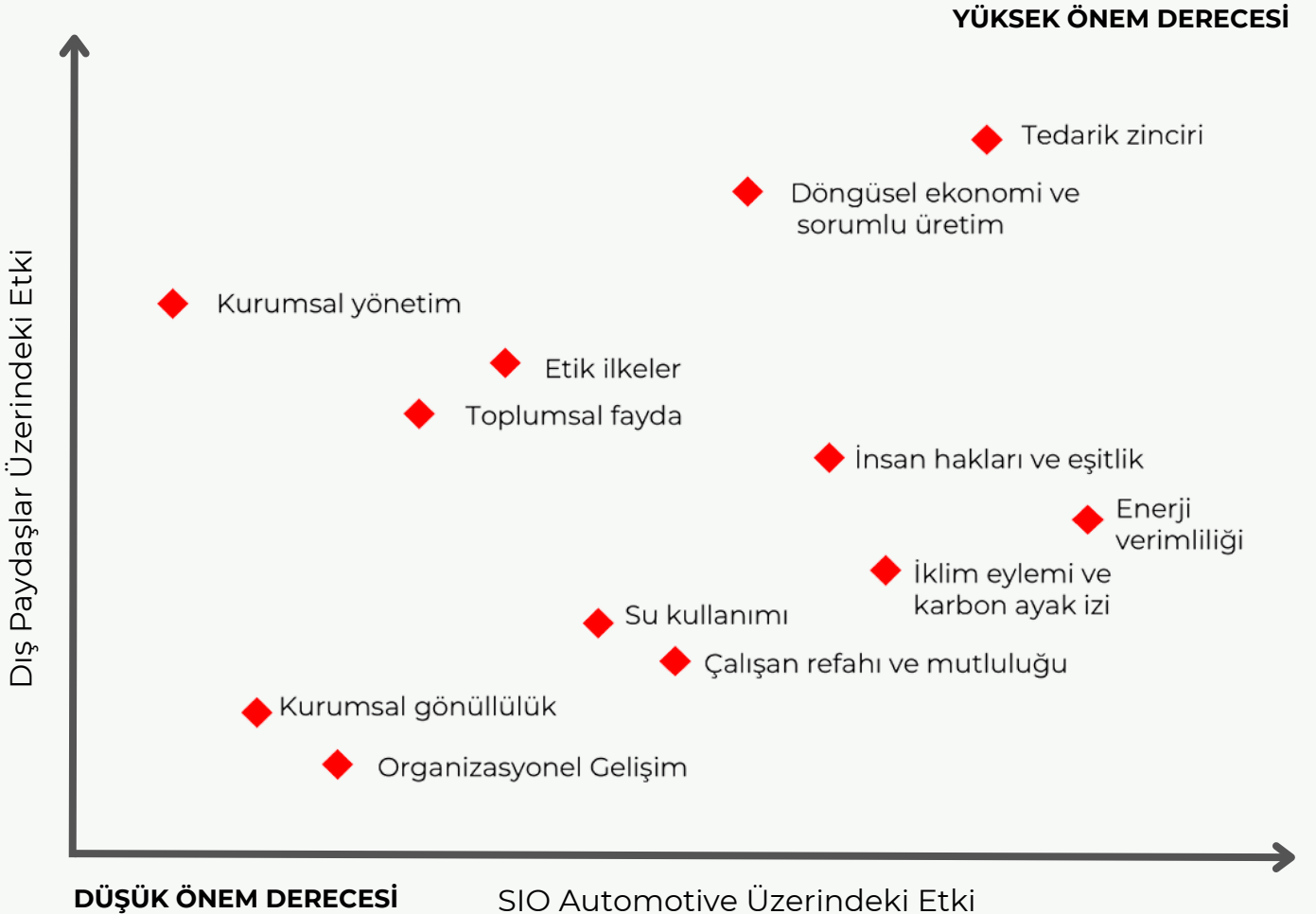
Özetle, SIO Automotive için sürdürülebilirliğin, uygulanabilir şekilde iş modeline ve süreçlere odaklanan, gerçekçi ve izlenebilir hedefler üreten, daima önce insana ve gezegene faydayı gözeten, "Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar" başta olmak üzere küresel trendler ve girişimlerle uyumlu bir yolculuk olduğunu söyleyebiliriz.



# ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

Odak alanlarımıza karar vermeden önce sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken yalnızca şirketimizin iş modelini etkileyebilecek konuları değil; çevresel, sosyal ve yönetim riskleri açısından paydaşlarımız, toplum ve dünya üzerindeki etkilerimizin de göz önünde bulundurduğumuz, etki ve risklerimizi paydaşlarımız gözüyle de ele alacak şekilde “çifte önemlilik (double materiality)” yöntemini kullandık. Bu yöntemle çevresel, sosyal, yönetsel konuların şirket üzerindeki etkileriyle birlikte şirketin bu konulardaki etkilerini birlikte ele aldık. Çifte önemlilik yöntemini uygularken aşağıdaki bileşenleri detaylı şekilde ele aldık:

- İş modelinin sürdürülebilirlik bağlamı
- Aktüel/potansiyel risk ve etkiler
- Etkilerin şiddet ve sıklık sıralaması
- Risk ve etkilerin önceliklendirilmesi



# ODAKLANDIĞIMIZ ALANLAR

Odak alanlarımızı iş modelimiz, çalışanlarımız, toplum ve dünyamız için bütüncül bir bakış açısıyla çevre, sosyal, yönetim faktörleri için katılımcı yöntemlerle belirledik.



## ÇEVRE

- İklim eylemi ve karbon ayak izi
- Döngüsel ekonomi ve sorumlu üretim
- Enerji verimliliği
- Su kullanımı

## SOSYAL

- İnsan hakları ve eşitlik
- Çalışan refahı ve mutluluğu
- Kurumsal gönüllülük
- Toplumsal Fayda



## YÖNETİŞİM

- Kurumsal yönetim
- Organizasyonel gelişim
- Tedarik zinciri
- Etik ilkeler



# YOL HARİTAMIZ (2022-2023)

Bizce sürdürülebilirlik, uzun vadeli sonuçlar yaratan iş stratejileri, hedefleri ve süreçlere odaklanmaktır. Bu nedenle yol haritamızı belirlerken iş modelimizin çevresel, sosyal ve yönetim etkileriyle birlikte iş stratejilerine, hedeflere, süreçlere ve risklere de odaklandık.

01

## İhtiyaç, Strateji ve Hedefler-2022 Yılı II.Çeyrek

Katılımcı yöntemler ve önemlilik analizlerini kullanarak iş modelimizin hedefleri ve süreçleriyle entegre olabilecek, regülasyonlar ve küresel trendlerle uyumlu, paydaşlarımızın beklentilerine uygun sürdürülebilirlik gerekliliklerini belirledik.

02

## Organizasyon ve Kurumsal Kapasite-2022 Yılı III.Çeyrek

Tasarladığımız sürdürülebilirlik stratejileri ve hedeflerimize yönelik projeleri belirlemek üzere tüm çalışanlarımıza yönelik eğitim, kapasite geliştirme ve örgütlenme çalışmalarını başlattık. Organizasyondaki görevlendirmeleri tamamladık.

03

## Uygulama, İzleme, Raporlama-2022 IV. Çeyrek ve 2023 Yılı

Sürdürülebilirlik yönetimindeki temel süreçleri tamamladıktan sonra, hedeflerimize yönelik projeleri hayata geçirmeye başladık. Her bir hedef ve proje için belirlediğimiz performans göstergelerine göre gerçekleşen ilerlemelere 2023 yılı raporumuzda yer vereceğiz.



Yol haritaları yaşayan tasarımlardır. Şirketinizin sürdürülebilirlik stratejileri değişebilir, hedefler gözden geçirilebilir ya da zamanla yöntemler farklılaşabilir. Yıllar geçtikçe sürdürülebilirlik programları ve eylemleri, şirketin DNA'sı haline gelir ve bu evreden sonra yol haritaları da kaçınılmaz olarak strateji değişimine uğrar.

# HEDEFLERİMİZ

---

2022-2023



Hedef belirlerken gerçekçi olmaya; sektörel dinamikler, regülasyonlar, küresel trendlere makul seviyede uyum sağlamaya, taahhütlerimizin iş modelimiz ve diğer faktörlerden en az etkilenecek, gerçekleşmesi mümkün ve ölçülebilir öngörülerden oluşmasına özen gösterdik.

---



# ÇEVRE HEDEFLERİMİZ 2022-2023

## HEDEFLER (2022)



Kapsam-1 ve Kapsam-2 karbon ayak izi hesaplaması



Enerji verimliliği uygulamaları geliştirilmesi



Su tasarrufu ve geri kazanılan su miktarında artış

## GÖSTERGELER (2023)



Emisyon ölçümleri ve doğrulama



ISO 50001 Belgesi'nin alınması




Çalışan başına su tüketiminin azalması







# SOSYAL HEDEFLERİMİZ 2022-2023


## HEDEFLER (2022)

 Çalışan mutluluğunun arttırılması

 Kurumsal gönüllülük programı geliştirilmesi

## GÖSTERGELER (2023)


 Memnuniyet oranının %80 üzerinde olması


 Her çeyrekte en az bir proje uygulanması




# YÖNETİŞİM HEDEFLERİMİZ 2022-2023


## HEDEFLER (2022)

 Sürdürülebilirlik ve insan hakları politikaları hazırlanması

 Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansının artırılması

## GÖSTERGELER (2023)

 Politikaların yayınlanarak yürürlüğe girmesi

 Tedarik zincirinin %25'inde gelişim programları uygulanması



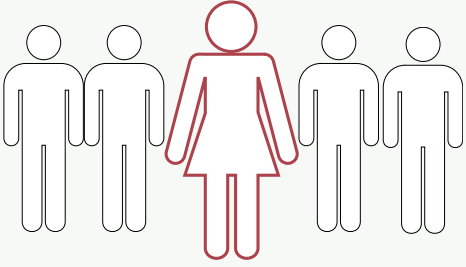
# 2022'DE ÖNE ÇIKANLAR

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun henüz başlarında yakaladığımız ilham verici ve kaldıraç etkisi yaratan gelişmeleri sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

**%26**

**İstihdama katılımda kadın oranı.**

2022 yılında işe başlayan 67 çalışma arkadaşımızın 17'sinin kadın olmasıyla gurur duyuyoruz.



**Her 5 yöneticimizden 1'i kadın.**

Beyaz yaka yönetici kademesindeki kadın yönetici oranı %20'ye yükseldiği için mutluyuz.



**4,5  
MİLYON  
LİTRE  
SU**

**1 yılda geri kazandığımız su miktarı.**

Yağmur suyu toplama sistemi ve İleri Atık Su Arıtma Tesisimiz sayesinde çalışan başına 9.677 litre suyu koruyarak hedeflerimize yaklaştık.

**18 TON**

plastik  
kullanımını  
önleyerek

**59 TON**

karbon  
emiyonunu  
engelledik

"Şapka Çıkarttıran Proje: Plastik Şapkaları Atık Emisyonları Azalttık Projesi" ilk yıl verilerine göre.





Yalçın KULA  
Arıtma Tesisi Operatörü



# ÇEVRE

---

Çevresel etkilerimizi yalnızca işimizin doğal bir sonucu olarak değil, topluma ve dünyaya karşı kurumsal vatandaş olma sorumluluğuyula yönetiyoruz.

# ÇEVRE YÖNETİMİ

SIO Automotive olarak, çevresel sorumluluklarımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlandırmayıp tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin hedefleri doğrultusunda bir ekosistem gelişmeyi ve geliştirmeyi önemsiyoruz.

Kaynak kullanımı konusundaki hassasiyetimiz uzun yıllardır çevre yönetimi faaliyetlerimizin temelini oluştururken, 2016 yılında aldığımız ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi ve 2021 yılında aldığımız Sıfır Atık Belgesi, çalışmalarımızın izlenebilir olmasını kolaylaştırıyor.

Özellikle son yıllarda hissedilen etkisi giderek artan iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum eylemleri, sürdürülebilirlik hedeflerimizin odağında yer alıyor.

Küresel çevre sorunlarının başında gelen iklim değişikliği karşısında, iş modelimizin ve ayak izimizin iklim değişikliğiyle mücadeleye pozitif katkı sağlamasını önemsiyoruz.

2022 yılında başlattığımız ürün ayak izi ve 2023 yılı hedeflerimizden karbon ayak izi hesaplaması konuları önceliklerimiz arasında.

Ayrıca 2024 yılında kurulumunu tamamlamayı planladığımız güneş enerjisi santralimizle elektriğimizin bir kısmını tesisimizde üretmek ve her yıl yüzlerce ton karbon emisyonunu önlemeyi hedefliyoruz.

Düşük karbonlu ve dögüsel ekonomiye geçişte önemli rol oynayan küresel regülasyonlar ve trendlerle uyumlu bir çevre yönetimi ve üretim modelini benimsiyoruz.



Her damla suyun kıymetini bilerek, her gram atığın dünyamıza etkisini düşünerek hareket ediyoruz.

Şafak ALTINKAYA DOĞRU  
ÇEVRE ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
KOORDİNATÖRÜ



**KLIMA  
OHNE  
GRENZEN**

# Certificate of Carbon Neutrality

This is to certify that

***SIO Automotive***

*(Ergene / Tekirdağ)*

has offset its:

***Corporate Carbon Footprint***

through the purchase of voluntary emission  
reductions.

Climate protection project:

*Efficient Stoves for Social Impact, Rwanda  
Gold Standard / ID: GS 1247*

Date of transaction: 2021-09-

20 Transaction ID: 16-321DE

Valid: 2021-09-20 to 2022-09-19

Christian Bachmann

Executive Director

# ÇEVRE PERFORMANSIMIZ

Bu yıl çevresel yükümlülüklerle uyum konusunda iyi bir performans sergiledik. Özellikle karbon emisyonlarını dengeleme, atıkların geri kazanımı, su ve enerji tasarrufunda önemli aksiyonlar gerçekleştirdik.

# %100

*Kullandığımız elektriğin tamamını sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik ediyoruz.*





# ÇEVRE PERFORMANSIMIZ

**Enerji verimliliği**, çevre odak alanımız içerisindeki önemli konulardan. Kullandığımız elektriği yenilenebilir kaynaklardan temin ediyoruz. Enerji kullanımını azaltmak için mikro projeler geliştiriyoruz. 2023 yılı hedeflerimizden biri olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini almak için çalışmalarımızı hızlandırdık.

**Yenilenebilir enerji** alanında tesis çatısına güneş enerjisi santrali kurabilmek için fizibilite ve danışmanlık çalışmalarını başlattık. Hedefimiz, 2024 yılında elektrik kullanımımızın en az %25'ini çatılarımızdan elde ettiğimiz ve ürettiğimiz enerjiden karşılamaktır.

**Karbon ayak izimizi** dengelemek için şirket etkinliklerimizi karbon nötr düzenliyor, yerel ve global girişimlerle iş birlikleri geliştiriyoruz. 2022 yılında Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonlarımızı dengelemek amacıyla 21,25 ton karbon kredisi satın aldık ve ayrıca çalışanlarımızın katılımıyla Tekirdağ'da 2 binden fazla fidanı toprakla buluşturduk.

## 21 TON

Karbon emisyonunu dengeledik.

## 2.000

Fidanı toprakla buluşturduk.



# ÇEVRE PERFORMANSIMIZ

**Su kullanımımızı** sürekli azaltmak için her fırsatı değerlendirmeye çalışıyoruz. Üretim proseslerimizde düşük su tüketimi olmasına karşın sıfır deşarjla birlikte yüksek teknolojiye sahip arıtma tesisimiz sayesinde yılda 2.500 tondan fazla suyu geri kazanıyor ve kaplama tesisimizde yeniden kullanıyoruz. 2022 yılında su kaçaklarını ve fazla tüketimi önleyerek çalışan başına 9,7 ton su tasarrufu sağlamayı başardık. Ayrıca yağmur suyu toplama sistemimizle kazandığımız suyu peyzaj bakımında kullanarak her yıl en az 600 ton suyu koruyoruz.

**Atık yönetimini**, döngüsel ekonomi odak alanımız içerisinde değerlendirerek her yıl yeni projeler üretmeye çalışıyoruz. 2022 yılında İnovasyon birimimizle başlattığımız projeye 18,17 ton plastik kullanımını ve 59,96 ton karbon emisyonunu önledik. Soğutma Yağı Geri Kazanım Ünitesi ile kullanılan yağın %99'unu geri kazanıyoruz. 2022 yılında atıkların geri dönüşümü ile karbon emisyonunda 32 ton ve elektrik tüketiminde 822.951 kWh azaltım sağladık.

**Çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin** çevre konularındaki uyumunu ve kapasitesini geliştirmek için eğitim faaliyetlerine çok önem veriyoruz. 2022 yılında yalnızca çevre ve sürdürülebilirlik alanlarında gerçekleşen çalışan başına eğitim 3,2 saat seviyesine ulaştı.

**Çalışan başına**

**9,7 TON**

Suyu geri kazandık.

**Atıkların geri dönüşümüyle**

**823.000 kWh**

Elektriğin tüketimini önledik.



# BELGELERİMİZ

Çevre yönetimi, iklim eylemleri ve karbon ayak izi başta olmak üzere sürdürülebilirlik çalışmalarımızı raporluyor, uluslararası geçerlilikteki belge ve sertifikalarla izlenebilir ve denetlenebilir şeffaf süreçler haline getiriyoruz.





# İYİ UYGULAMA ÖRNEĞİ

**Çözüm Köşesi (Solution Corner),** çalışanlarımızın yalnızca sürdürülebilirlik faaliyetlerine değil tüm süreçlere doğrudan katılma ve bilgilenme şansı bulduğu bir gelişim fırsatı sunuyor.

Sürdürülebilirlik yönetiminin temel bileşenlerinden olan katılımı güçlendirmek için çalışanlarımızla iletişim kanallarının çeşitlendirilmesini önemsiyoruz.

Çözüm Köşesi (Solution Corner), özellikle teknoloji destekli yüz yüze iletişime olanak sağlayan bir mecra olması nedeniyle, sürdürülebilirlik iletişimi ve çalışan katılımında sıkça kullandığımız bir köşe.

Yalnızca sürdürülebilirlik konuları değil; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, üretim, inovasyon, Ar-Ge gibi tüm iş fonksiyonlarıyla ilgili eğitim ve bilgilendirme etkinliklerini düzenlediğimiz Çözüm Merkezi'ni, özellikle tesisin kalbi olan üretim katında konumlandırılarak, kapsayıcılığın da güçlenmesini amaçladık.







All Can DALBAY  
Kalite Operatörü



# SOSYAL

---

Uzun yıllardır bizimle ve mutlu çalışanlara sahip olmak, sürdürülebilirlik gibi yeni ve uyum gerektiren süreçlerde herkes için kolaylaştırıcı bir etki yaratıyor.

# İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

SIO Automotive’de çalışanlarımızın refahı, gelişimi ve iş deneyimlerinin en üst düzeyde olmasını öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Şirketimizdeki her çalışanın, güvende hissettiği, değerli olduğu ve kariyerini geliştirebileceği bir ortam sağlamak için çaba gösteriyoruz.

İnsan Kaynakları ekiplerimiz, iş birliği ve açık iletişim ilkelerine dayalı bir çalışma kültürünü destekliyor.

Çalışanlarımızın temel insan haklarına saygı gösteriyor, yüksek kalitede ve emniyetli çalışma koşulları sağlıyoruz. Güvenli çalışma kültürünü teşvik eden süreçleri ve araçları herkesin kullanımına açık tutuyoruz.

Şirket olarak insan haklarına saygı ilkesi doğrultusunda, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma, çocuk işçiliği gibi kabul edilemez uygulamalara kesinlikle imkan tanımıyoruz.

Ayrıca dil, din, inanç, ırk, uyruk, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, engelli olma durumu veya diğer herhangi bir farklılık temelinde ayrımcılık veya kayırmacılık yapılmaması için tüm süreçlerimizi titizlikle yürütüyoruz. Tüm çalışanlarımız, eşitlik ilkesiyle desteklenmektedir ve kuruluşumuz bu ilkeyi her alanda benimsemektedir.

Tüm süreçlerimizi destekleyici bir fonksiyon olarak eğitim de gündemimizde önemli bir yer tutuyor. Çalışanlarımızın gelişimine ve yeteneklerinin artmasına katkı sağlamak önceliklerimiz arasında.



İnsan merkezli değerlerin, sürdürülebilir başarıyı inşa ettiğine inanıyoruz.

Ayşe ARSLAN ÖZDOĞAN  
İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRÜ



# KATILIM, KAPSAYICILIK VE SÜREKLİ GELİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

Öneri ve geri bildirimlere her zaman açık bir yaklaşım benimsemekteyiz. Çalışma arkadaşlarımızdan gelen her fikrin süreçlerimizi daha etkili ve verimli hale getirme potansiyeline sahip olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın süreçlere katılımını önemsiyoruz.

Katılımcılığı, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini sunabilecekleri ve bu fikirleri hayata geçirebilecekleri platformlar oluşturarak, onların geri bildirimlerini dikkate alarak sürekli geliştiriyor ve yenileniyoruz.

Bu düşünceden yola çıkarak, "INOEKİN" imzasıyla yeni bir öneri sistemi oluşturduk ve bu sistemi tüm çalışanlarımızın kullanımına açtık. "INOEKİN" ile iş süreçlerini iyileştirmek veya yeni fikirleri paylaşmak isteyen çalışanlarımız, önerilerini kolayca iletebiliyor ve takip edebiliyor.

Topluluğumuzun sürekli olarak gelişimini, mutluluğunu, bağlılığını ve aidiyetini önemsiyoruz.

Kültürel dönüşümümüzün bir parçası olarak, yönetici kadromuz katılımcı liderlik uygulamalarını benimseyerek açık ve sürdürülebilir bir iletişim ortamı yaratma konusunda yoğun çaba harcıyor.

Lise ve üniversite öğrencilerinin kariyerlerine ilk adımlarını atmalarına yardımcı olma amacıyla staj imkanları sunuyoruz. Kapsayıcı staj süreçleri, genç yeteneklerin iş dünyasına giriş yapmalarına, gerçek dünya deneyimi kazanmalarına ve kendi potansiyellerini keşfetmelerine olanak sağlıyor.

Stajyerlerimizin gelişimini ve başarısını önemsiyor, kariyer hedeflerine ulaşmaları için gayret göstererek iş dünyasının geleceğine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Eğitimine devam eden, yeni mezun ve istihdamdaki gençlerin gelişimini desteklemek amacıyla yürüttüğümüz çalışmalarını "SIO Akademi" çatısı altında devam ettirmeyi hedefliyoruz.





# BİR BAKIŞTA İNSAN KAYNAĞIMIZ

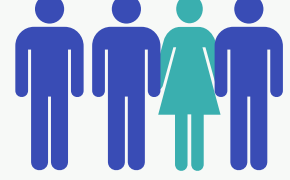
Kadın istihdamını sürekli artıran, ortalama kıdem süresinin yüksek olduğu, genç çalışanlara kariyer fırsatları sunan, çeşitliliği önemseyen bir yönetim stratejimiz var.

Çalışan sayımız **465**

Devir hızı 0,81

Kadın oranımız **%25**

92 kadın, 373 erkek çalışan



2022'de işe başlayan  
**HER 10 KİŞİDEN 6'SI**  
**30 yaş altı**

**140 KİŞİ**

10 yıl üzeri çalışan

**189 KİŞİ**

5-10 çalışan

**136 KİŞİ**

0-5 yıl çalışan

2022'de toplam eğitim

**6.751 SAAT** kişi başı **14,52 SAAT**



Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik anlayışını benimseyen, herhangi bir etkinlikte kıdem veya kademe ayrımı yapmaksızın herkes için eşit katılım imkanları sunan, insan odaklı bir şirketiz. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın bağlılığını da oldukça artırıyor.

Caner BORA  
**SENDİKA BAŞ TEMSİLCİSİ**

# SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Bu yıl çalışanlarımızın sürdürülebilirlik projelerine katılımı ve gönüllülük çalışmalarımızın oldukça arttığı, aramıza yeni katılan 30 yaş altı çalışanlarla büyüdüğümüz, enerjik bir yıl oldu.

2022 yılı ikinci yarısından itibaren sürdürülebilirlik çalışmalarımızın hız kazanmasıyla, sosyal konulardaki kapasitemizi geliştirmeye ve projelerimizi artırmaya odaklandık.

**İnsan kaynakları yönetimi** konularındaki kapasitemizi geliştirmek üzere gerekli politika ve yönetim dokümanlarını hazırlamaya başladık. İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları politikalarını oluşturduktan sonra bu alanlardaki taahhütlerimize yönelik eylem planlarımızı güncelledik.

**Çalışan katılımı**, her zaman önemli konular arasında olduğundan mevcut "Öneri Sistemi" verimli şekilde çalışmaktaydı. Buna ek olarak, Avrupa Birliği ve en büyük pazarımız olan Almanya'da gündeme gelen yeni regülasyonları da göz önünde bulundurarak kapsamlı bir "Çalışan Şikayet Mekanizması" ve "Etik Hat" kurmak üzere çalışmalarımızı başlattık.

**İnsan hakları** ve çalışan şikayet mekanizması uygulamalarımızın kapsamını 2023 yılı itibarıyla tedarik zincirimizi de içine alacak şekilde genişleteceğiz.

**Etik ilkeler** konusundaki kapasitemi geliştirmek için "Kurumsal İlkeler Rehberi"imizi hazırladık. Rehberi çalışma koşulları, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık, çeşitlilik ve ifade özgürlüğü, ayrımcılık yapmama ve daha pek çok unsuru şirket kültürümüzle uyumlu şekilde açıkladığımız kapsamlı bir kılavuz olarak tasarladık.

**Çalışan refahı ve mutluluğunun** artırılması hedefiyle karar süreçlerine çalışanlarımızı da dahil ederek sosyal etkinliklerimizi ve yerleşkemizdeki rekreasyon olanaklarını artırdık.

**Toplumsal cinsiyet eşitliği** konusunda uzun ve zor bir yolumuz olduğunun farkındayız. Kadın istihdamını artırmak, kadın çalışanların kariyer fırsatlarını çeşitlendirmek ve kadın yönetici sayımızı çoğaltmak için gerekli eylem planlarını hazırladık. Bu konu odaklandığımız önemli konular arasında ve hedeflerimizi uzun vadeli oluşturuyoruz.



# İYİ UYGULAMA ÖRNEĞİ

**Kurumsal Gönüllülük Programımız**, toplum için ürettiğimiz faydayı artırıp çevresel ve sosyal projelerimizin sayısını çoğaltırken, çalışanlarımızı da birbirine yakınlaştırdı.

Sürdürülebilirlik odak alanlarımız arasında olan kurumsal gönüllülük yaklaşımı, uyguladığımız programlar sayesinde çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerine çalışanlarımızın katılımını artırırken yaratmak istediğimiz faydanın çok ötesinde sonuçlar elde etmemizi sağladı.

Kurumsal Gönüllülük Programı'nı tasarlarken en başından itibaren çalışanlarımızın karar süreçlerine katılımını temel koşul kabul ederek işe başladık.

Böylece çalışanlarımızın hem onları sürdürülebilirlik girişimlerimize nasıl dahil ettiğimizi görmelerini hem de şirket olarak yarattığımız toplumsal faydanın daha güçlü şekilde farkına varmalarını amaçladık.

Ardından geniş katımlı anketler, odak grup toplantıları ve yüz yüze görüşmelerle öncelik alanlarımızı belirledik.

2022 yılı için kurumsal gönüllülük eylem konularımız olarak belirlediğimiz "çevre, kadınlar, çocuklar ve eğitim" alanlarında aşağıdaki projeleri gerçekleştirdik:

- **Farkındayım Korkmuyorum Kanser Farkındalık Projesi**
- **Sanatın Birleştirici Gücü Atölyesi**
- **Havalar Isınıyor İklim Değişikliğine Dikkat Yürüyüşü**
- **Geleceğe Nefes Ağaçlandırma Projesi**
- **Çocuklarımız Ortak Geleceğimiz Kampanyası**
- **Mesleğim Geleceğim Paneli**



Kurumsal gönüllülük programlarının iş modeli, şirketin değerleri, kurumsal hedefleri ve kültürle uyumlu olması oldukça önemli. Ayrıca gönüllülük yapılanmalarını oluşturup projeleri tasarlarken çalışanların istişare ve katılım süreçlerini güçlendirmek, faydayı ve başarıyı artıran önemli etkenlerden.



# PROJELERİMİZ



## Geleceğe Nefes Ağaçlandırma Projesi



## İklim Değişikliğine Dikkat Yürüyüşü



# PROJELERİMİZ



## Kanser Farkındalık Projesi



## Sanatın Birleştirici Gücü Atölyesi

# PROJELERİMİZ



## Çocuklarımız Ortak Geleceğimiz Kampanyası



## Mesleğim Geleceğim Paneli



# YÖNETİŞİM

---

Paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmanın ve iyi bir sürdürülebilirlik performansının temelinde güçlü bir yönetim çabası olduğuna inanıyoruz.

# YÖNETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

SIO Automotive için sürdürülebilirlik yönetişimini; çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızın en üst düzeye çıkarılması için kilit kurumsal yönetim mekanizması olarak görüyoruz. Bununla birlikte “akıllı, inovatif, sürdürülebilir” vizyonumuz, kurumsal yönetim yaklaşımımızın odağında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik öncelikli yönetim yaklaşımımız, tepe yöneticilerimiz ve Yönetim Kurulu’muz tarafından güçlü şekilde benimsenmiştir. Şirket kültürümüz, kurumsal ilkelerimiz, politika ve yönetim dokümanlarımız bir bütün olarak sürdürülebilirlik yönetişimi performansımıza sürekli ve anlamlı katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimi, tüm iç paydaşlarla başlayıp dış paydaşlarımızı da içine alan; şeffaf, izlenebilir, kararlı ve etkin risk yönetimine odaklanan bir anlayışla yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonumuzda yatay hiyerarşide örgütlenen, risk ve etki odaklı, kapsayıcı bir yönetim modeli uygulanmaktadır.

Çevre ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü, sürdürülebilirlik yönetişiminin koordinasyonundan sorumlu olup Sürdürülebilirlik Takımı ve Sürdürülebilirlik Elçileri projelerin icrasından sorumlu ana organlardır. Strateji ve karar süreçleri ise tepe yöneticiler ve Genel Müdür’den oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetilmektedir.

İş modelimizin sürdürülebilirlik ekosistemindeki tüm eylemler, global ölçekte kabul görmüş standartlar, inisiyatifler ve metodolojiler kullanılarak planlanmakta ve hayata geçirilmektedir.

Yol haritamızın 2023 yılını kapsayacak faaliyetlerimiz çerçevesinde çevresel ve sosyal uluslararası girişimlere yönelik yönetişim çabalarımızı arttırmayı planlamaktayız.



# SERTİFİKALARIMIZ

Yönetim sistemleri, kalite, çevre, iş sağlığı güvenliği, paydaş ilişkileri ve kurumsal sorumluluk çalışmalarımızın sonuçlarını uluslararası sertifikalarla sürdürülebilir hale getiriyoruz.

**Bureau Veritas Certification**

**SIO AUTOMOTIVE TAŞIT YEDEK PARÇA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

ULAŞ OSB MAH. 207 SK. NO:30-32/2 ERGENE 2 OSB - ERGENE, 59930, TEKİRDAĞ, TÜRKİYE

Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS – UK Şubesi yukarıda adı geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin denetlendiğini ve aşağıda detayları belirtilen yönetim sistemi standartlarının gereklerine uygunluğunu onaylamaktadır

**ISO 45001:2018**

Belgelendirme Kapsamı

OTOMOTİV SEKTÖRÜ İÇİN YÖNLENDİRME VE SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ VE KOMPONENTLERİNİN TASARIMI, ÜRETİMİ, PAZARLAMA VE SATIŞI

İlk Dönüğü Başlangıç Tarihi: 29-06-2019  
Önceki Dönüğü Geçerlilik Tarihi: NA  
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi: NA  
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Dönüğü Başlangıç Tarihi: 18-05-2022  
Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliklerini karşılamaya devam ettiği sürece bu sertifikaya geçerlidir: 27-06-2025

Sertifika Numarası: TR011492 Sürüm: 1 Yayın Tarihi: 18-05-2022

*İbrahim Tagay*

BVCH SAS UK Şubesi adına imzalayan  
İBRAHİM TAGAY

Sertifikasyon Ofisi: 5th Floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, United Kingdom  
Lokal Ofis: Enez Maltepe Otopark Altyapıya Mah. Çarşı Sok. No: 21 Kat: 8 Maltepe, İstanbul, 34843 Turkey

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntı bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyit edebilirsiniz.

1/1

**Bureau Veritas Certification**

**SIO AUTOMOTIVE TAŞIT YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş.**

ULAŞ OSB MAH. 207 SK. NO:30-32/2 ERGENE 2 OSB - ERGENE, 59930, TEKİRDAĞ, TÜRKİYE

Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS – UK Şubesi yukarıda adı geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin denetlendiğini ve aşağıda detayları belirtilen yönetim sistemi standartlarının gereklerine uygunluğunu onaylamaktadır

**ISO 9001:2015**

Belgelendirme Kapsamı

OTOMOTİV SEKTÖRÜ İÇİN YÖNLENDİRME VE SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ VE KOMPONENTLERİNİN TASARIMI, ÜRETİMİ, PAZARLAMA VE SATIŞI

İlk Dönüğü Başlangıç Tarihi: 14-07-2010  
Önceki Dönüğü Geçerlilik Tarihi: NA  
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi: NA  
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Dönüğü Başlangıç Tarihi: 30-07-2021  
Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliklerini karşılamaya devam ettiği sürece bu sertifikaya geçerlidir: 29-07-2024

Sertifika Numarası: TR010201 Sürüm: 1 Yayın Tarihi: 30-07-2021

*İbrahim Tagay*

BVCH SAS UK Şubesi adına imzalayan

Sertifikasyon Ofisi: 5th Floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, United Kingdom  
Lokal Ofis: Enez Maltepe Otopark Altyapıya Mah. Çarşı Sok. No: 21 Kat: 8 Maltepe, İstanbul, 34843 Turkey

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntı bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyit edebilirsiniz.

1/1

**Bureau Veritas Certification**

**SIO AUTOMOTIVE TAŞIT YEDEK PARÇA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

ERGENE 2 OSB. 207. SOK. NO: 30-32/1 VE 30-32/4 ERGENE, TEKİRDAĞ, TÜRKİYE

Bureau Veritas Belgelendirme yukarıda adı geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin aşağıda detayları belirtilen Yönetim Standartları gereklerine uygunluğunu değerlendirmiş olup, onaylamaktadır.

Standart

**ISO 10002:2018**

Belgelendirme Kapsamı

OTOMOTİV SEKTÖRÜ İÇİN YÖNLENDİRME VE SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ VE KOMPONENTLERİNİN TASARIMI, ÜRETİMİ, PAZARLAMA VE SATIŞI

İlk Dönüğü Başlangıç Tarihi: 14 Temmuz 2010  
Önceki Dönüğü Geçerlilik Tarihi: 20 Ağustos 2021  
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi: 07 Nisan 2021  
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Dönüğü Başlangıç Tarihi: 07 Temmuz 2021  
Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliklerini karşılamaya devam ettiği sürece bu sertifikaya 06 Temmuz 2024 tarihine kadar geçerlidir.

Sertifika Numarası: TR010554 Sürüm No: 1 Revizyon Tarihi: 07 Temmuz 2021

*İbrahim Tagay*

İBRAHİM TAGAY  
Belgelendirme Müdürü

Lokal Ofis: Enez Maltepe Otopark Altyapıya Mah. Çarşı Sok. No: 21 Kat: 8 Maltepe, İstanbul, Türkiye

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntı bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyit edebilirsiniz.

\*Uygulanabilir değil

Sayfa 1/1

**Bureau Veritas Certification**

**SIO AUTOMOTIVE TAŞIT YEDEK PARÇA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

ULAŞ OSB MAH. 207 SK. NO:30-32/2 ERGENE 2 OSB - ERGENE, 59930, TEKİRDAĞ, TÜRKİYE

Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS – UK Şubesi yukarıda adı geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin denetlendiğini ve aşağıda detayları belirtilen yönetim sistemi standartlarının gereklerine uygunluğunu onaylamaktadır

**ISO 14001:2015**

Belgelendirme Kapsamı

OTOMOTİV SEKTÖRÜ İÇİN YÖNLENDİRME VE SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ VE KOMPONENTLERİNİN TASARIMI, ÜRETİMİ, PAZARLAMA VE SATIŞI

İlk Dönüğü Başlangıç Tarihi: 22-07-2016  
Önceki Dönüğü Geçerlilik Tarihi: NA  
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi: NA  
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Dönüğü Başlangıç Tarihi: 18-05-2022  
Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliklerini karşılamaya devam ettiği sürece bu sertifikaya geçerlidir: 27-06-2025

Sertifika Numarası: TR011491 Sürüm: 1 Yayın Tarihi: 18-05-2022

*İbrahim Tagay*

BVCH SAS UK Şubesi adına imzalayan  
İBRAHİM TAGAY

Sertifikasyon Ofisi: 5th Floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, United Kingdom  
Lokal Ofis: Enez Maltepe Otopark Altyapıya Mah. Çarşı Sok. No: 21 Kat: 8 Maltepe, İstanbul, 34843 Turkey

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntı bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyit edebilirsiniz.

1/1



# İYİ UYGULAMA ÖRNEĞİ

**Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarımız,** her birimden farklı uzmanlıklarda ve kademedeki çalışanlarımızın katılımıyla oluşan güçlü bir yapı.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun henüz başındayken kurumsal yönetim kapasitemizin ve yönetim becerilerimizin güçlendirilmesine yönelik çabalara ağırlık verdik.

Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için tahsis edilen varlıklar içerisinde en önemlisinin insan kaynağı olduğu yaklaşımıyla örgütlenmeye en başından beri öncelik verdik.

Çevre Sorumlusu pozisyonumuzun sınırlarını genişlettik, Çevre ve Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü pozisyonunu organizasyonumuza kazandırdık.

Ardından dikey hiyerarşiden uzak, bağımsız, yetkin çalışma grupları kurduk ve her adımda bu gruplardan en yüksek faydayı sağlamanın yollarını aradık.

Sürdürülebilirlik çalışma gruplarımızı yalnızca yöneticiler ve beyaz yaka çalışanlardan değil, mavi yaka çalışanların da dahil olduğu her birimden ve her kademedeki çalışanın katıldığı kapsayıcı ekiplerden oluşturduk.

Sürdürülebilirlikle ilgili gündeme ve aksiyonlara eş zamanlı olarak tüm gruplarla birlikte diğer çalışanların ve kilit paydaşlarımızın da dahil olabilmesi için özellikle dijital iletişim araçlarından ve sosyal medyadan faydalandık.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

YÖNETİM KURULU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ELÇİLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAKIMI

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
KOORDİNATÖRÜ

İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR



# ÜYELİKLERİMİZ

Kurumsal üyeliklerimizi, değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik etkimizi yaygınlaştırmak ve sektörümüzün gelişimine katkı sağlamak için önemli bir araç olarak görüyoruz.

SIO Automotive olarak gerek ticari gerekse sektörel ve sivil alandaki kurumsal üyelikleri önemsiyoruz.

Üyesi olduğumuz kuruluşlarla yakın ilişkiler geliştirmek, sürdürülebilirlik ekosisteminde sektörümüzün gelişimi için ortak projeler üretmek için çalışıyoruz.

- Uludağ İhracatçı Birlikleri (UIB)'e 2007,
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)'na 2013,
- Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD)'ne 2017,
- Otomotiv Satış Sonrası ürün ve Hizmetler Derneği'ne 2017,
- Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu'na 2023 yılından bu yana üyeyiz.



Uludağ İhracatçı Birlikleri  
Genel Sekreterliği



Otomotiv Satış Sonrası  
Ürün ve Hizmetleri Derneği



Sio Automotive'in dünyadaki gelişmeleri yakından takip ederek sürekli gelişim içinde olmasını ilgiyle izliyor, ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınlayacak olmasının da Özellikle Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'na uyum sağlamaya çalıştığımız bu dönemde imalat sanayii ve ihracatçılarımız için örnek teşkil etmesini çok önemli buluyoruz.

Av. Erten ÇILGA  
TÜRKİYE METAL SANAYİCİLERİ  
SENDİKASI BAŞ HUKUK MÜŞAVİRİ



# PAYDAŞLARIMIZLA PROJELER

Çalışma arkadaşlarımıza yönelik projelerimizle kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine ve mutluluğa odaklanıyoruz.

Çalışanlarımızdan başlayarak iç ve dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlik faaliyetlerine katılımını güçlendirmek, daha kapsayıcı bir yaklaşım geliştirebilmek amacıyla çok yönlü projeler geliştiriyoruz.

## Beyaz Gece'de Çevre Ödülleri

Çalışanlarımızın yüksek katılım gösterdiği etkinliklerden olan Beyaz Gece'de bu yıl ilk kez ekiplerin çevre performansının ödüllendirildiği bir yarışma düzenledik. Atıkların geri dönüşümünde yüksek duyarlılık ve katılım gösteren ekiplerimize hediyeler verdik.

## Dil Becerileri İçin Yüz Yüze Eğitim

Çalışanlarımızın İngilizce seviyelerini artırabilmek ve yabancı dil gelişimlerine destek olabilmek amacıyla anadili İngilizce olan bir eğitmen istihdam ederek dileyen herkesin mesai saatleri içinde ve iş yaşamı dışında her an dil eğitimine ulaşabilmesini sağladık.

## İş Yaşamında Duygusal Zeka

Tüm çalışanlarımızın katılımını hedefleyerek başlattığımız duygusal zeka ve etkili iletişim eğitimleriyle yalnızca işyerinde değil özel hayatımızda da daha iyi iletişim kurabilmek için interaktif eğitimler düzenledik.



Yıldız Teknik Üniversitesi ile Üniversite Sanayi İş Birliği Protokolü

# PAYDAŞLARIMIZLA PROJELER



**SIO Automotive Beyaz Gece Etkinliđi**



**İngilizce Eđitimi**



**Duygusal Zeka Eđitimi**

# PAYDAŞLARIMIZLA PROJELER

Dış paydaşlarımızla hayata geçirdiğimiz projeler, kapsayıcı bir sürdürülebilirlik yönetişimine ulaşmamızı sağlıyor.

Değer zincirimiz boyunca tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve kurumsal paydaşlarımızla ortaklıklar kurup iş birlikleri geliştirerek sürdürülebilirlik etkimizi arttırmaya çalışıyoruz.

## **COP 27-VISION 2045 Zirvesi'nde Ülkemizi Temsil Ettik**

Mısır'ın Şarm El Şeyh kentinde düzenlenen ve Grup şirketimiz olan MEYLE, katıldığı COP27 İklim Değişikliği Zirvesi'nde SIO Automotive olarak sürdürülebilirlik alanında yaptığımız çevresel, sosyal ve yönetim çalışmalarına geniş yer verdi. Projelerimizin dünya çapında önemli bir etkinlikte sergilenmesiyle gururlandık.









**SIO**  
Innovation

# SIO İNOVASYON SÜRECİ

## İNOVASYON

Tanımlama & Fikir Olgunlaştırma

\*sorun

\*kıyaslama

\*literatür

\*problem tanımlama

\*maliyet araştırması

\*patent araştırması

Gelecekte

\*R&D

\*tasarım & mühendislik analizleri

\*vb.

SIO EKİBİ

TEDARİKÇİLER

Fikirler

Fikirlerin  
Olgunlaşması

Prototip  
&  
Test

Doğrulama



inovasyon

Yeni Ürün

Proses  
Geliştirme

Yeni İşler

inovasyonu üretim piramidimizin tepesinde ve sürdürülebilirlik

anlayışımızın temelinde kabul ediyor, geleceğe inovasyonla hazırlanıyoruz.

SIO  
Innovation



# İNOVASYON YAKLAŞIMIMIZ

SIO Automotive olarak çeyrek asrı geride bırakan üretim deneyimiyle, yıllar içinde sektörüne örnek teşkil eden çok sayıda inovasyon ve Ar-Ge projesine imza atmış, sürekli gelişim içerisinde inovasyona daima önem vermiş bir şirketz.

T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2017 yılında resmi statüsü onaylanan, yüksek teknolojiyle donatılmış; genç, nitelikli ve deneyimli kadrolardan oluşan bir Ar-Ge merkezine sahibiz.

Bugün daha planlı ve bilimsel yöntemlerle yürüttüğümüz inovasyon yolculuğumuzsa, 2021 yılında başladı. Beş yıllık bir planlama çerçevesinde belirlenen inovasyon hedefleri, 2022 yılının ikinci yarısından itibaren sürdürülebilirlik hedefleriyle birlikte yönetiliyor.

Inovasyon kavramının içselleştirilmesi ve inovasyonun iş süreçlerine entegrasyonunu güçlendirmek için başlatılan eğitim programları düzenli olarak devam ediyor. Üniversiteler, müşteriler, tedarikçiler, start-up ve girişimcilerle çok sayıda iş birliği ve proje geliştiriliyor.

2022'de  
tasarlanan  
ürün sayısı

114

2022'de  
başlatılan  
inovasyon  
projesi sayısı

13

2022'de  
patent alınan  
buluş sayısı

2



Üretim işimiz,  
inovasyonsa  
geleceğimiz. "Akıllı,  
inovatif, sürdürülebilir"  
çözümler geliştiriyoruz.

Andaç TANSUĞ  
AR-GE DİREKTÖRÜ

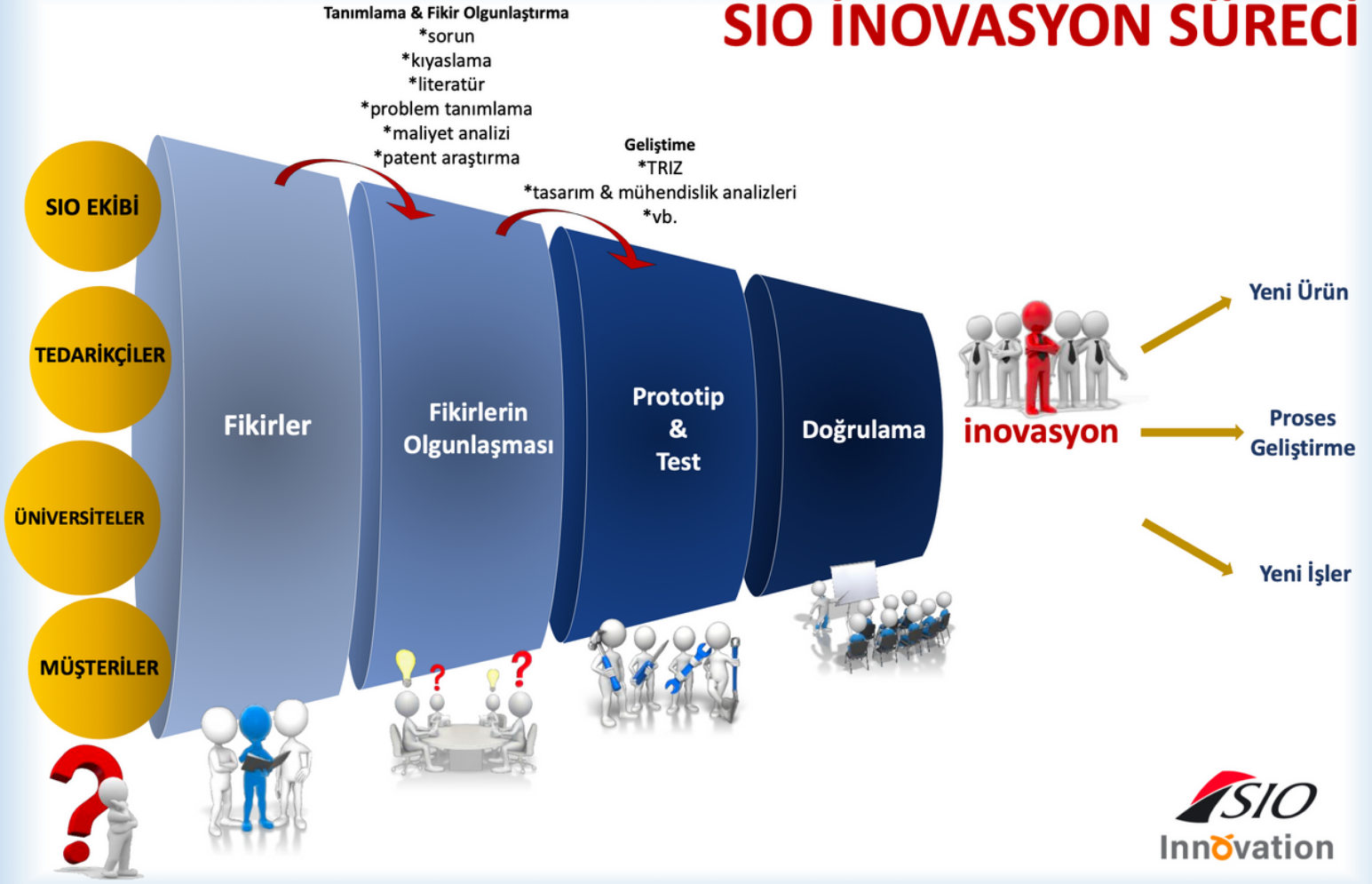
# SIO İNOVASYON SÜRECİ



ÖNERİ SİSTEMİMİZ «İNOEKİN» ARTIK APP STORE  
ve GOOGLE PLAY' de!



# SIO İNOVASYON SÜRECİ





# İNOVASYON PROJELERİMİZ

İnovasyon süreçlerimizi üretim portföyümüzü genişletmek, yenilikleri hızla hayata geçirerek küresel pazarlardaki rekabet gücümüzü arttırmaya yönelik tasarlıyoruz.

İnovasyon süreçlerimizi, mevcut ürün gruplarımızla birlikte yeni ürün grupları ve yeni iş alanlarını da dikkate alarak uyguluyoruz. Açık inovasyon uygulamalarına ağırlık vererek üniversiteler ve tedarik zincirimizle örnek projeler hayata geçiriyoruz.

Özellikle yeni ve farklı malzemeler, karbon ayak izi düşük ve çevre dostu ürünler yaratabilmek için inovasyon, otomasyon, dijitalleşme faaliyetlerini sürdürülebilirlik çalışmalarıyla entegre ediyoruz.

Yıldız Teknik Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi ve TÜBİTAK iş birliğiyle sanayiye yönelik araştırma projeleri yürütüyoruz.



İnovasyonu vizyonuna yerleştiren SIO Automotive ile, kültürel dönüşümü ve devamlılığı odağına alan yol haritasıyla farklı alanlarda kritik gelişmelere imza atacak bir proje portföyü oluşturduk. İnovasyon faaliyetlerimiz tüm süreçleri ve birimleri kapsayarak devam ediyor. Kararlı, katılımcı ve bir çok kuruma örnek olacak vizyoner adımlar atıyoruz.

İffet İYİGÜN MEYDANLI  
M21 DANIŞMANLIK KURUCU ORTAĞI  
SIO İNOVASYON PARTNERİ

# İYİ UYGULAMA ÖRNEĞİ

Bazen küçük gibi görünen bir fikir, sürdürülebilirlik ve inovasyonla birleşince dünyamız için büyük bir etki yaratabiliyor...



2022 yılı Haziran ayında ürün nakliyesindeki plastik kullanımını azaltmak amacıyla araştırma çalışmaları başlatılan "**Şapka Çıkarttiran Proje: Plastik Şapkaları Attık, Emisyonları Azalttık Projesi**," Ağustos ayındaki ilk denemelerin onaylanmasının ardından hayata geçirildi.

Ürünlerin nakliye süreçlerindeki "kullan-at" plastiklerin kullanımının önlenmesiyle atık oluşumunun ve dolaylı çevresel etkilerin azaltılmasını amaçlayan proje, Ekim ayı itibarıyla uygulanmaya başladı.

Döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyen ve "Al-Yap-At" yerine "Azalt-Yeniden Kullan-Geri Dönüştür" prensibini odağına alan "**Şapka Çıkarttiran Proje: Plastik Şapkaları Attık, Emisyonları Azalttık Projesi**," atığı tamamen ortadan kaldırarak plastik kullanımını azaltmayı hedefliyor.

Projenin beklenen başlıca sonuçlar arasında her yıl en az 70.000 Euro maliyet tasarrufu, tedarikçilerden başlayarak müşteriler ve paydaşlara uzanan atık yönetimi farkındalığı, tek kullanımlık plastik atıkların önlenmesi ve karbon emisyonlarının azaltılması var.

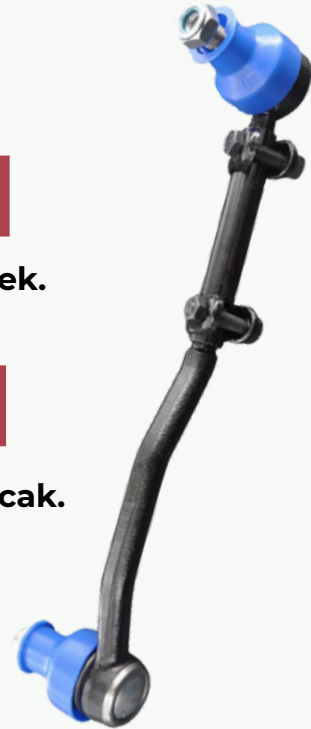
**Proje sayesinde her yıl;**

## 24 TON

**Plastik kullanımı önlenecek.**

## 60 TON

**Karbon emisyonu azaltılacak.**





# VERİMLİLİK PROJE ÖDÜLLERİ

2022

23 ARALIK - AYDIN



Sinan KETENCİ  
ÜRETİM VE ENDÜSTRİYEL  
İLİŞKİLER DİREKTÖRÜ



Andaç TANSUÇ  
AR-GE DİREKTÖRÜ



# VERİMLİLİK PROJELERİ

Ar-Ge projelerimizle sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik sonuçlar elde ederken, ülkemizin Milli Teknoloji Hamlesi vizyonuna da katkı sağlamaya çalışıyoruz.



## TOZ LASTİĞİ TAKMA PROJESİ

Büyük Ölçekli İşletmeler Kategorisi'nde finale kalan Projemiz, el ve bilek gücüyle yapılan (manuel operasyon), toz lastiği takma operasyonunun hızlı, güç gerektirmeyen, sağlık ve emniyet açısından sıfır risk taşıyan bir makine tasarlamayı amaçlıyor.

### Projenin hedefleri;

- Çalışanların ilgili operasyonu el işçiliği ile gerçekleştirmesinden kaynaklanan sağlık problemlerini ortadan kaldırmak,
- Proseste 7,5 sn olan çevrim süresini %40 oranında azaltmak,
- Mevcut durumda toplamda 848 saat olan iş sağlığı güvenliği kayıp zaman süresini sıfıra indirmek,
- İş sağlığı ve güvenliği risklerini ortadan kaldırmak,
- Operasyona inovasyon ve sürdürülebilirlik kazandırmak.

### Proje sonunda;

- Çevrim süresi 7,5 sn'den 4 sn'ye düştü,
- 2021 yılında ilgili operasyon kaynaklı 848 saatlik iş gücü kaybı 2022 yılında sıfıra indi,
- Ergonomik tasarımla, çalışan sağlığını olumsuz etkileyen durumun önüne geçildi,
- Projenin benzer üretim hatlarında da kullanımı yaygınlaştırıldı.

# VERİMLİLİK PROJELERİ

Bu yıl Ar-Ge merkezimiz ürettiği projelerden ikisi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülleri'nde finale kaldı.

## ALYAN BASMA OPERASYONU ROBOTİK OTOMASYON PROJESİ

Dijital Dönüşüm Kategorisi'nde finale kalan Projemiz, el ve bilek gücüyle yapılan manuel alyen basma operasyonu tam otomatik robotik bir uygulamaya dönüştürüldü. Toz lastiği takma operasyonunun hızlı, güç gerektirmeyen, sağlık ve emniyet açısından sıfır risk taşıyan bir makine tasarlamayı amaçlıyor.

### Projenin hedefleri;

- Üretim hücrelerinde çalışan operatör sayısının %50 azaltmak,
- İSG gereksinimlerini karşılayarak İSG riskini sıfıra indirmek,
- Vardiyadaki üretim adedini en az %50 oranında artırmak,
- Operatör kaynaklı hurda sayısını sıfıra indirmek,
- Operasyon sonunda parçaların tüm görsel ölçümlerinin kameralar yardımıyla otomatik olarak yapılarak hatalı parçaların ayrılabilmesini sağlamak.

### Proje sonunda;

- İSG riski sıfıra indirildi,
- Şirketin, teknolojik, inovatif, sürdürülebilir vizyonu doğrultusunda Endüstri 4.0 stratejisine hizmet edecek şekilde manuel iş gücünden robotik uygulamaya geçildi.









# ÜRETİM VE OTOMASYON

Üretim anlayışımızın odağında, müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılarken sorumlu bir üretim yaklaşımı ve otomasyonla sürekli gelişerek büyüyen bir iş modeli var.

# SORUMLU ÜRETİM

SIO Automotive, kurulduğu yıl olan 1991'den bu güne neredeyse her yıl büyüyen, üretimini arttıran ve yatırımdan hiç vazgeçmeyen bir şirket olmuştur. Ayrıca dünyadaki gelişmelere çok hızlı ayak uydurmasının temelinde, konusunda uzman mühendislerin ve çalışanlarının, üretimle ilgili bilgi birikiminin çok iyi olması ve teknolojiyi yakından takip etmesi vardır.

Son yıllarda dünyamızın yaşadığı çevresel sorunlar, insan haklarını gözetilen iş ve çalışma koşulları karşısında şirket olarak her zaman en iyisini yapıyor olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Gerçek gücümüzün çalışanlarımız olduğundan hareketle, çalışanlarımızın mutluluğunu ve sağlığını her şeyin üzerinde tutan bir anlayışla üretime devam ediyoruz.

Üyesi olduğumuz kuruluşlar ve sektörel paydaşlarımız aracılığıyla sektörel iş birlikleri ve her alanda sektör paydaşlarımızla iletişim fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Otomasyon, "akıllı, inovatif, sürdürülebilir" iş anlayışımızın son dönemdeki en önemli fonksiyonları arasındadır.



Otomasyonun ileri teknolojisi ve çalışanlarımızın gücüyle inovatif ve sürdürülebilir üretimde öncü adımlar atmaya devam ediyoruz.

Sinan KETENCİ  
ÜRETİM ve ENDÜSTRİYEL  
İLİŞKİLER DİREKTÖRÜ





BALL PIN  
MACHINING

**SIO**  
AUTOMOTIVE

  
ELEKTRİK  
TEHLİKESİ

  
BİRİNE YAKIN  
GİRMEZSİNİZ  
KAYBINA NEDEN  
OLUR

  
DİKKAT

  
DİKKAT

Samet Akıncı  
Robot Operatörü



# ÜRETİM VE OTOMASYON

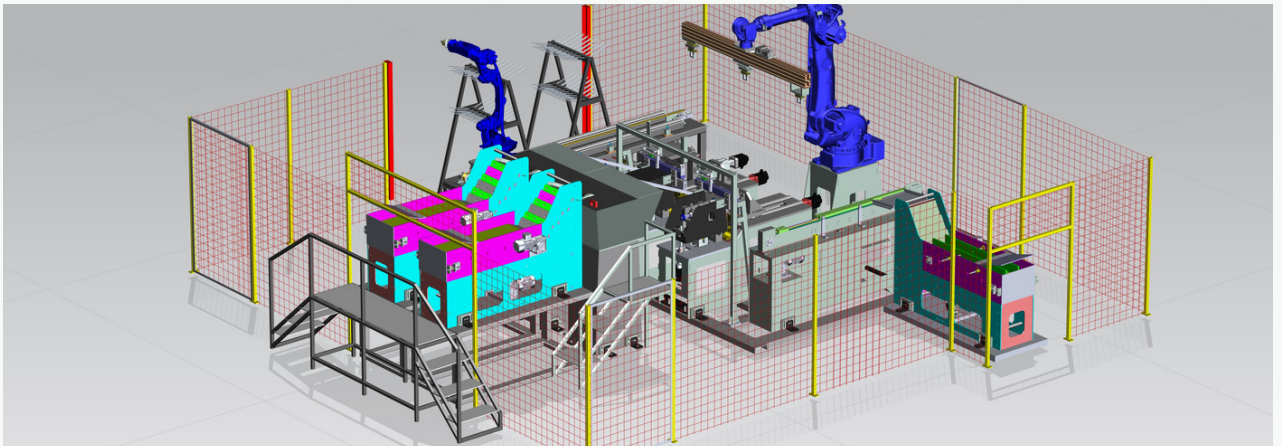
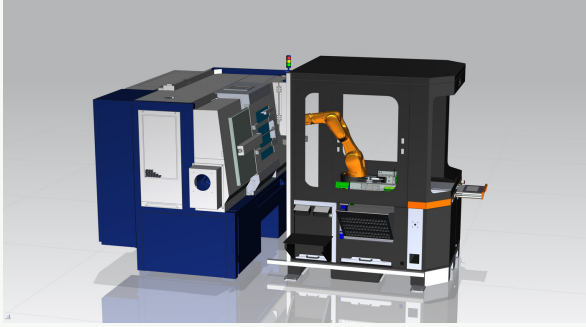
Büyüyen iş modelimizin odağında inovasyon ve sürdürülebilirlikle birlikte, otomasyon çok önemli bir yer tutmaktadır.

Sanayide ve otomotiv endüstrisinde giderek artan otomasyona dayalı üretim biçimlerini, SIO Automotive üretim süreçlerine uyarlamak üzere, planlı ve uzun soluklu bir "Otomasyon Dönüşümü" başlattık. Üretim ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü bünyesinde, konusunda uzman teknik personellerin yer aldığı otomasyon bölümünü 2021 yılında kurduk ve bu konuda projelere başladık.

Otomasyon projelerimizle, enerji verimliliğini arttırmak, üretim süreçlerini daha verimli hale getirmek ve bu sayede işletmemizin çevresel etkisini azaltmayı sağlamaktayız. Ayrıca insan faktöründen kaynaklanan olası iş kazalarının da önüne geçilmektedir.

Otomasyon sistemlerinin sağladığı verimlilik artışı sayesinde üretim hızı ve kalitemizi yükselttik. Ayrıca otomasyon teknolojilerinin hızla gelişmesiyle birlikte gelecekte daha fazla sürdürülebilirlik fırsatları olduğunu da görmekteyiz.

Otomotiv sanayine uyum sağlamak ve müşterilerimizin ihtiyaçlarına cevap verebilecek sistemleri kurmak üzere otomasyon yatırımlarımızı her yıl arttırarak sürdürüyoruz.



# DİJİTALLEŞME

Dijitalleşmeyi, iş süreçlerimizdeki çevre ayak izimizi düşürürken bilgiye erişimi, katılımı ve veri gizliliğini güçlendiren önemli bir yönetim aracı haline getirdik.

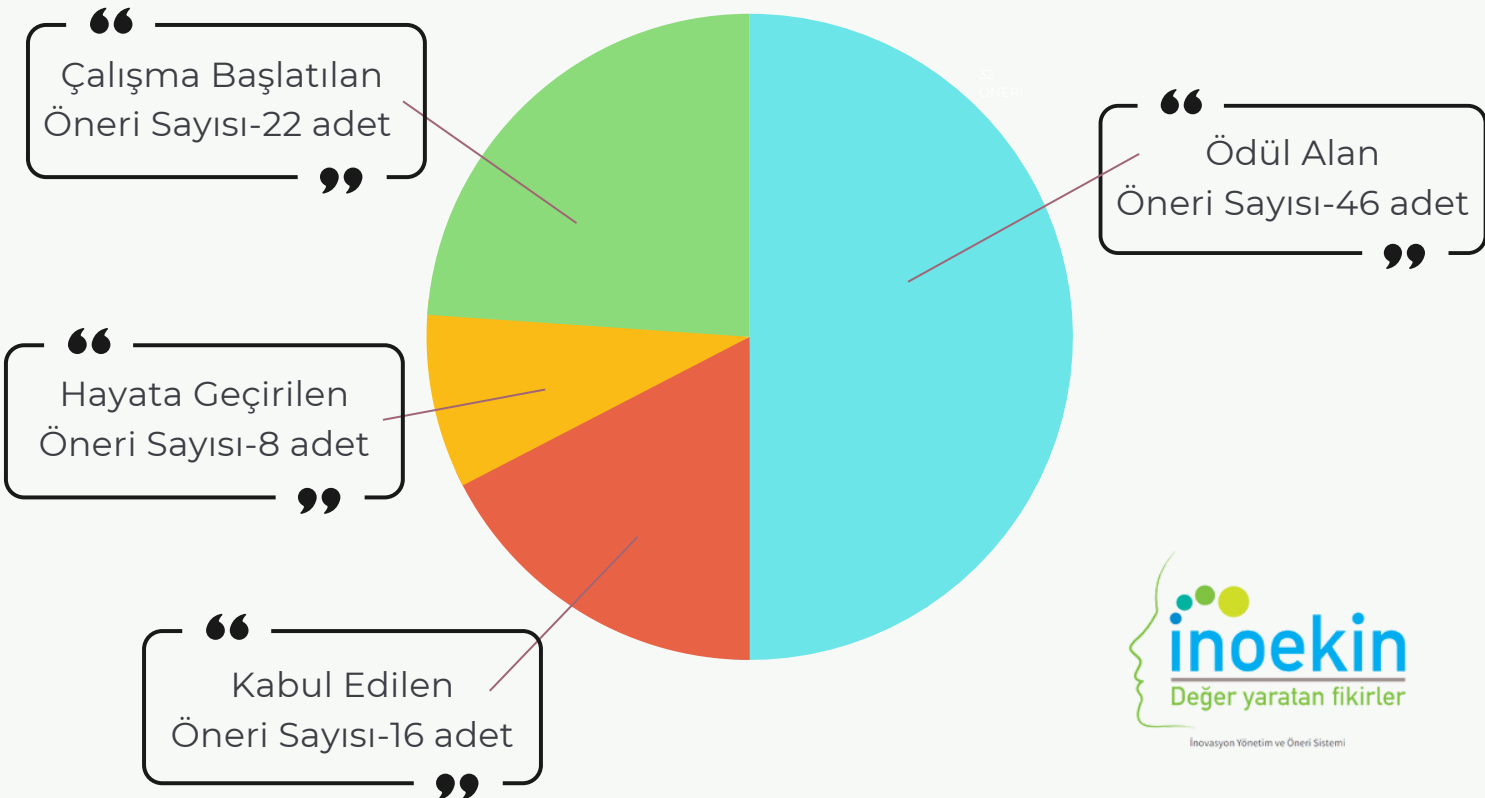
Otomasyon, İnovasyon ve İnsan Kaynakları birimlerimizin ortak koordinasyonunda dijitalleşme süreçlerimize de hız kazandırdık. Bu yönde, kısa sürede hızlı etkilerini ve sonuçlarını gördüğümüz projeler geliştirdik. SIO PORTAL, QRQC, QDMS ve ePPAP sistemlerimizi kurarak insan kaynakları başta olmak üzere pek çok iş sürecimizi dijitalleştirdik. Böylece kağıt tüketimini önemli ölçüde azaltırken zaman yönetimini iyileştirdik ve verimliliği arttırdık.

Dijitalleşme projelerimizle özellikle müşteri veri ve bilgi güvenliği alanında önemli gelişmeler elde ettik. Veri gizliliğine ve bilgi güvenliğine öncelikli konularımız arasında.

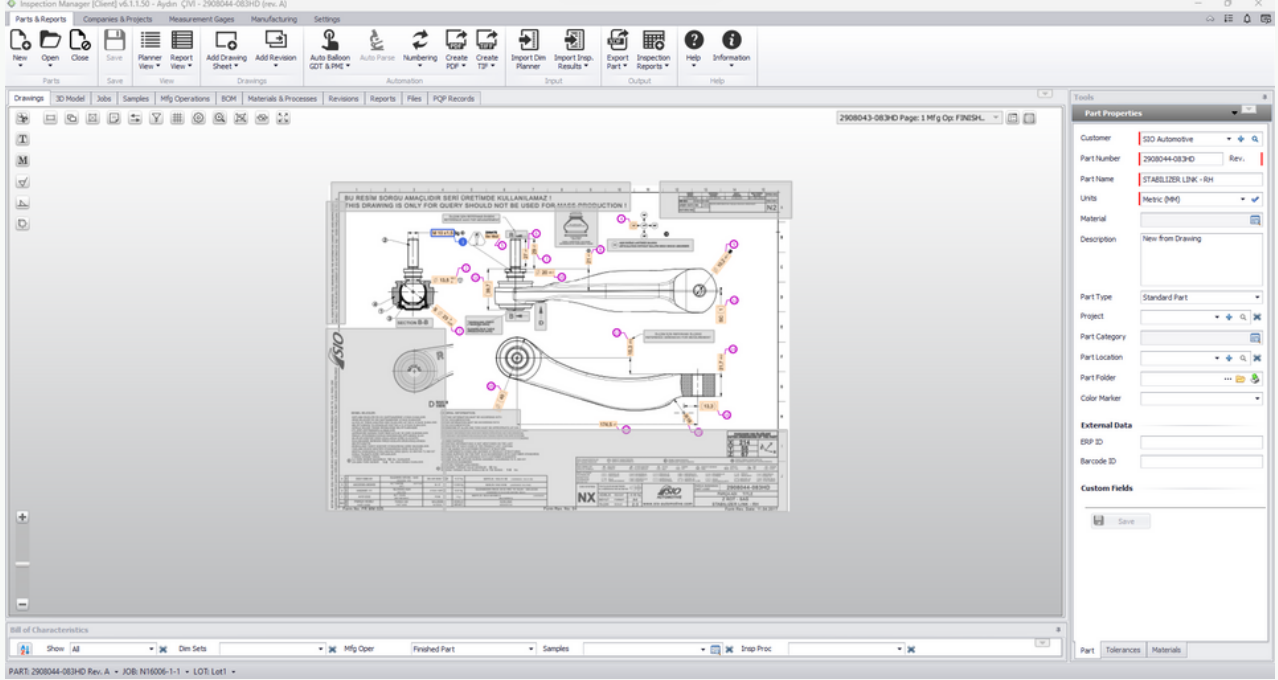
Bir başka projemiz olan "İNOEKİN Öneri Sistemi"ni kurarak tamamen online ve çevik bir sistemle çalışanların süreçlere katılımını kısa sürede oldukça artırdık. 2022 yılında gelen 74 önerinin 46'sını ödüllendirdik, 8 öneri hayata geçirildi ve 22 öneri için çalışma başlatıldı ve 16 öneri kabul edilerek değerlendirme aşamasını geçti.

Çalışanlarımız öneri sistemimize yalnızca "SIO PORTAL" aracılığıyla değil, mobil uygulamamız üzerinden farklı platformlarla da erişim sağlayabiliyor.

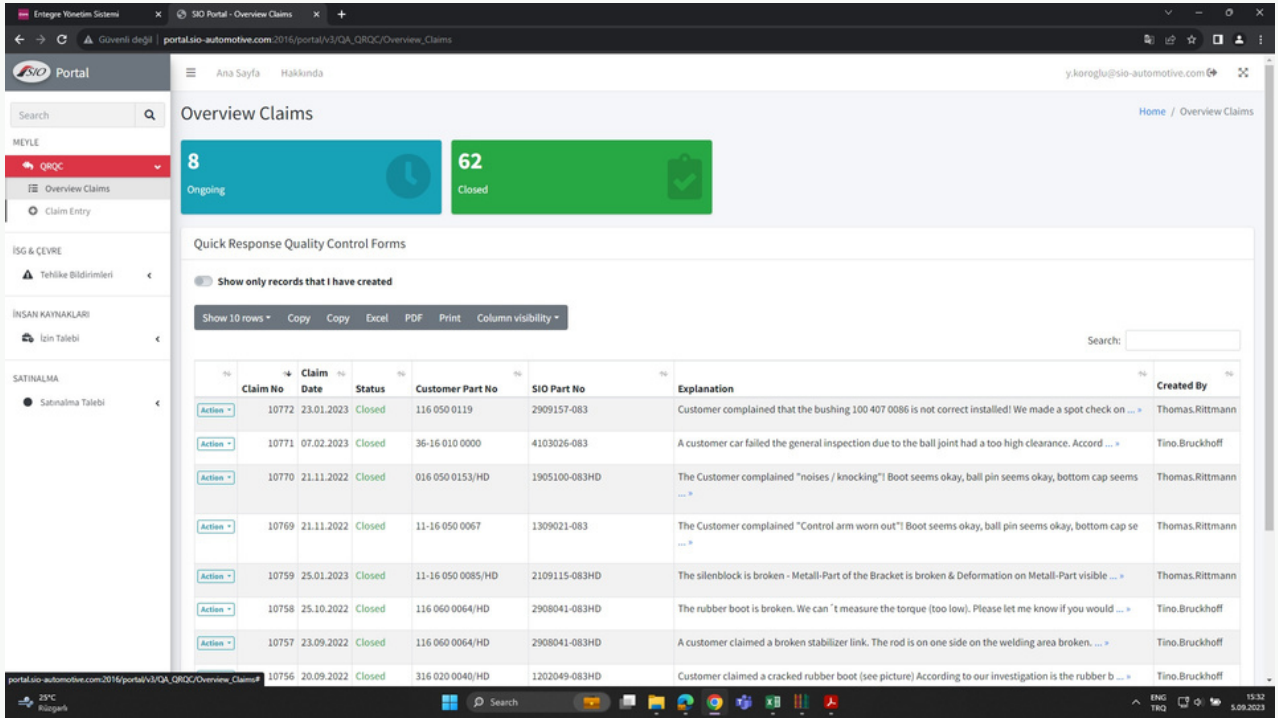
## "BİR FİKRİM VAR!" ÖNERİ SİSTEMİ 2022 YILI SONUÇLARI



# DİJİTALLEŞME



Yeni ürün devreye alma procesimizi özel bir yazılım ile dijital hale getirdik.



Müşteri şikayetleri portalimizi yazdığımız özel bir program ile dijital hale getirdik.





# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı için çalışma ortamlarımızı en yüksek standartlarla, en iyi kalitede malzemeyle tasarlıyor ve sürekli eğitime önem veriyoruz.

# ÖNCE GÜVENLİK ANLAYIŞI

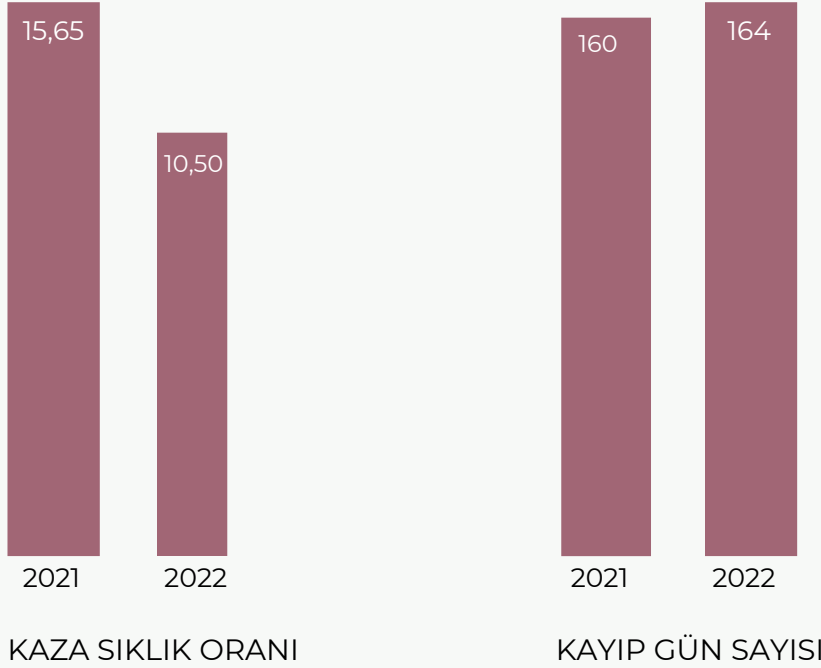
SIO Automotive çalışanlarına değer veren bir şirket. İnsana saygılı bir çalışma kültürü yaklaşımını yalnızca kurumsal yönetim süreçlerinde ya da politikalarda görmekle kalmıyor, fabrikamızın kapısından içeri girdiğiniz andan itibaren hissedebiliyorsunuz.

Çalışma ortamlarındaki sağlık ve güvenlik tedbirleri, yalnızca yasal uyumu %100 sağlamakla kalmıyor, uluslararası standartlar ve sektörel iyi uygulamalarla yüksek bir performans ortaya koyuyor.

Tüm alanlarda risk değerlendirmeleri detaylı şekilde yapılarak gerekli tüm önlemler ve güvenlikle birlikte sağlık, konfor ve hijyen koşullarını en üst seviyede sağlayacak düzenlemeler yapılıyor. Örneğin çalışma ortamındaki hava kalitesinin daima sağlıklı seviyede korunması için makinelerde hava filtreleri kullanılıyor.

Davranışsal iş sağlığı ve güvenliği kültürünün çalışanlarca benimsenmiş olması istatistiklere yansımakla birlikte, sürekli eğitimlerle sistem ve insanlar destekleniyor. 2022 yılı sonu itibarıyla "İş Sağlığı ve Güvenliği" alanında verilen toplam eğitim süresi 7240 saate ulaştı.

2022 yılında ortalama iş kazası sıklık oranımız 2021'e göre %33 azalarak 15,65'ten 10,50 seviyesine geriledi. Kayıp gün sayısı ise 2021 yılına göre %2,5 artarak 160 günden 164 güne yükseldi.



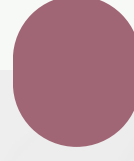


# PROJELERİMİZ



## DİJİTAL İSG BİLDİRİM PORTALI

Dijital İSG portal sistemi ile çalışanlarımızın sahada tespit ettiği tehlike ve ramak kaza bildirimleri için çözümler ürettik ve İSG risklerimizi azalttık. Periyodik olarak gerçekleştirilen İSG Kurul Toplantıları'nda söz konusu performansları değerlendirerek, iyileştirme çalışmaları yürüttük.



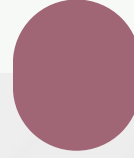
## FORKLİFTLERDE İYİLEŞTİRMELER

Üretim alanlarında kullandığımız forkliftlerimizde emniyet kemerlerimizi siviçli hale dönüştürdük. Böylelikle emniyet kemerini takmadan forkliftlerin çalışmamasını sağlayarak çalışanlarımızın sağlıklarını korumaktayız. Forkliftlerimizin mavi spot ışık sistemi sayesinde farkındalıklarını artırarak iş kazası riskini azalttık.



## OTOMASYON ÇALIŞMALARI

CNC torna makinelerimize kurulan robotik besleme otomasyonlarımız ile makine ve çalışan arasındaki teması azaltarak İSG risklerimizi sıfıra indirdik.



## ROBOTİK KAYNAK ÇALIŞMALARI

Robotik kaynak makinelerimiz ve kaynak dumanı hava emiş sistemlerimiz ile İSG risklerimizi ve kaynak dumanına maruziyeti sıfıra indirdik.



# KEYİFLİ ÇALIŞMA ORTAMI

Çalışanlarımıza dinlenme ve molalarında keyifli zaman geçirme imkanı sağlayan çok sayıdaki ünite, açık ve kapalı rekreasyon alanları, ofislerimiz ve tesisimizde çalışmayı daha da keyifli hale getiriyor.





AR-GE MERKEZİ

SIO





# FINANS

---

Büyümemiz, toplumsal faydayı gözeten karlı yatırımlarla ivme kazanırken, sürdürülebilir finans yönetimini odağımıza alıyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS

Kaynakların sınırlı olduğunun bilinmesi, bu kaynakların kullanılma biçimlerinin uzun vadeli sonuçlarının dikkate alınmasının önemini bilinmesine de zemin hazırlıyor. Kaynak kullanımına ilişkin kararların uzun vadeli sonuçlarının akıllıca değerlendirilebilmesi ise, kurumların yasal, şeffaf, demokratik ve etkin bir yönetişime sahip olması ile doğru orantılı.

Etkin yönetişime sahip kurumların sınırlı kaynaklarını sınırsız seçeneklerden hangisine tahsis edileceğine ilişkin karar verme süreçlerindeki düşünce maratonunda ipi göğüsleyen, sürdürülebilirlik anlayışı olmuştur. Kendi ihtiyaçlarımızı, gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama olanaklarını azaltmadan karşılamak olarak tanımlanabilecek olan sürdürülebilirlik, "kimseyi geride bırakma" sloganı kapsamında evrensel olarak herkes için ulaşılması istenen hedefleri ile daha yaşanılabilir bir dünya için umutları çoğaltmıştır.

Sürdürülebilirlik amacına ulaşmanın esas alındığı çağdaş kültür ortamında, karlılığın yanında yoksulluğun sona erdirilmesi, çevrenin korunması, iklim krizine karşı önlem alınması, refahın adil paylaşımı ve barışı hedeflemeyen yani toplum yararını gözetmeyen projelerin sürdürülebilir finansmana ulaşması olanaklı değildir.

Karar mekanizmalarına sürdürülebilirlik bilincini entegre etmeyi başaran şirketimiz, yeni projeleri ve yatırım planlarını sürdürülebilir finansmanla hayata geçirme konusunda güçlü bir irade geliştirmiştir.



Çevresel, sosyal, yönetim kriterlerini yatırım kararlarına entegre eden, sorumlu bir finansal sistem uyguluyoruz.

Ömer ÖZTÜRK  
MALİ İŞLER DİREKTÖRÜ







# TEDARİK ZİNCİRİ

---

Sürdürülebilir ve dayanıklı bir tedarik zinciri için satın alma süreçlerimizi çevresel ve sosyal yönetim projeleriyle daha şeffaf ve izlenebilir hale getiriyoruz.

# TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarikçilerimizi, sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarımızın kilit paydaşlarından en önemlileri arasında kabul ediyoruz.

Üretimin devamlılığı, karlılık ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşabilmek amacıyla tedarik zincirimizi dirençli, çevik ve uyumlu hale getirmek için emek veriyor ve kaynak tahsis ediyoruz.

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik performansını bilmek, geliştirebilmek ve izlemek için etkili süreçler uyguluyoruz. Tedarikçi seçiminden itibaren sürdürülebilirlik entegrasyonu, ayrıntılı çevre, sosyal ve yönetim soru formlarının uygulanmasıyla başlıyor.

Geçtiğimiz yıl yerel ve global soru listelerimizin mevcut tedarikçi veri tabanımızla birlikte satın alma sistemimize dahil edilmesinin ardından, 2022 yılı son çeyreğinde başlattığımız "Tedarikçi Sürdürülebilirlik Uyum Programı" kapsamında her bir tedarikçi için sürdürülebilirlik hedefleri ve izleme planı oluşturuyoruz.

2023 yılı itibarıyla tüm tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre olabildiğini sağlayacak yeni bir Tedarikçi Geliştirme Programı uygulamaya başlayacağız.



SIO Automotive ile uzun yıllardır süren iş birliğimizin başlıca nedenleri tedarikçilerine verdikleri önem, insana gösterdikleri saygı, adil ve şeffaf satın alma süreçleri ve her zaman tedarikçi firmalarını desteklemeleri. Sürdürülebilirlik konularında dünyadaki gelişmelere ayak uydurmamızı sağlamaları da bizi geliştiren önemli bir konu.

Ümit OKYAY  
YAMAS METAL  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

# SON SÖZ

Hedefleri ve taahhütleri eyleme dönüştürmek...

Sürdürülebilirlik uzun bir yolculuk.

Hiç bitmeyecek bir serüven...

Ve bizce bu serüveni anlamlı hale getiren en önemli motivasyon, insanlık ve dünyamız için değer üretmek.

Her SIO Automotive çalışanının motivasyonu, insanların ailelerine ve sevdiklerine güvenle ulaşmalarında bir pay sahibi olduğunu bilerek, bunun için her gün tutkuyla çalışmak...

Sürdürülebilirlik bizim için hiç yorulmadan üretmek demek. Emek demek. İnsanca, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı demek. Topluma faydalı olurken, gezegeni korumak demek.

Geleceğe umutla bakan, ülkesini seven, çalışkan ve sorumlu insanların olduğu bir yer burası.

Bu serüveni sürdürülebilir yapan da bu...





## GRI 101: TEMEL 2016

## GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016

### Kurumsal Profil

102-1	Kuruluşun Adı
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer
102-4	Kuruluşun üretim merkezlerinin bulunduğu yer/ler
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği
102-6	Hizmet verilen pazarlar
102-7	Kuruluşun ölçeği
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi
102-9	Tedarik zinciri
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler
102-13	Kurumsal üyelikler

### Açıklamanın Yeri

Sayfa 2
Sayfa 11
Sayfa 2, 11
Sayfa 2, 11
Sayfa 2, 11
Sayfa 11
Sayfa 11, 22, 36
Sayfa 22, 36
Sayfa 21, 25, 78, 79
Sayfa 11, 79
Sayfa 47

### Strateji

102-14	En üst düzey karar mercii beyanı
102-15	Kilit etkiler, risk ve fırsatlar

### Açıklamanın Yeri

Sayfa 7, 8, 9
Sayfa 12, 13, 14, 15

### Etik ve Dürüstlük

102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları
102-17	Etik ile ilgili öneri ve bildirim mekanizmaları

### Açıklamanın Yeri

Sayfa 34, 35, 37
Sayfa 35, 37

### Paydaş Katılımı

102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı
102-44	Kilit konular ve paydaşların öncelikleri

### Açıklamanın Yeri

Sayfa 14, 16
Sayfa 14

### Raporlama

102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması
102-47	Öncelikli konuların listesi
102-50	Raporlama dönemi
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri
102-55	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği
102-56	Dış güvence

### Açıklamanın Yeri

Sayfa 4
Sayfa 14, 15, 19, 20, 21
Sayfa 4
Sayfa 4, 86
Sayfa 4, 81, 82, 83, 84
Sayfa 4

## GRI 200 EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ

### Satın Alma Uygulamaları

- 103-1** Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2** Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3** Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15**
- Sayfa 76, 79**
- Sayfa 79**

## GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ

### Enerji

- 103-1** Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2** Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3** Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 302-4** Enerji tüketiminde azaltım
- 302-5** Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15**
- Sayfa 19, 25**
- Sayfa 27, 28**
- Sayfa 25**
- Sayfa 25, 29, 58**

### Su ve Atık Su

- 103-1** Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2** Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3** Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 303-5** Su tüketimi

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15**
- Sayfa 29**
- Sayfa 19, 29**
- Sayfa 22**

### Emisyonlar

- 103-1** Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2** Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3** Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 305-1** Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)
- 305-2** Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)
- 305-5** Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15**
- Sayfa 25**
- Sayfa 19**
- Sayfa 28**
- Sayfa 28**
- Sayfa 22, 27, 28, 58**

## GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ

### Atık

- 103-1 Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi
- 306-4 Bertarafa gönderilmeyen atık (yeniden kullanılan vb)

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15
- Sayfa 25, 29
- Sayfa 22, 29
- Sayfa 29

### Tedarikçi Çevresel Değerlendirme

- 103-1 Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 308-1 Çevresel kriterlerde denetlenmiş yeni tedarikçiler

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15
- Sayfa 21, 79
- Sayfa 79
- Sayfa 21, 29

## GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ

### İstihdam

- 103-1 Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri
- 401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15
- Sayfa 34
- Sayfa 35
- Sayfa 22, 36
- Sayfa 37

### İş Sağlığı ve Güvenliği

- 103-1 Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi
- 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması
- 403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim
- 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri
- 403-9 İşle ilgili yaralanmalar

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15
- Sayfa 71
- Sayfa 34, 71
- Sayfa 44
- Sayfa 71, 72
- Sayfa 35, 71
- Sayfa 71, 72
- Sayfa 71



## GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ

### Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

- 103-1** Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2** Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3** Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 405-1** Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15**
- Sayfa 34**
- Sayfa 35**
- Sayfa 37**

### İnsan Hakları Denetimi

- 103-1** Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2** Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3** Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 412-2** İnsan hakları politika ve prosedürleriyle ilgili çalışanlara sağlanan eğitimler

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15**
- Sayfa 15, 34**
- Sayfa 34**
- Sayfa 37**

### Yerel Topluluklar

- 103-1** Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2** Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3** Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 413-1** Yerel toplum katılımı, etki analizi ve gelişim programları olan operasyonlar

### Açıklamanın Yeri

- Sayfa 14, 15**
- Sayfa 20**
- Sayfa 48**
- Sayfa 38**

### Tedarikçi Sosyal Değerlendirme

- 103-1** Öncelikli konular ve sınırları
- 103-2** Yönetim yaklaşımları ve ekleri
- 103-3** Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi
- 414-1** Sosyal kriterlerde denetlenmiş yeni tedarikçiler

### Açıklamanın Yeri

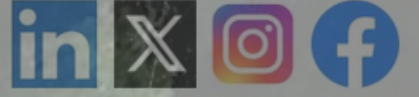
- Sayfa 14, 15**
- Sayfa 21**
- Sayfa 79**
- Sayfa 79**



## **TEKNİK DANIŞMANLIK VE İÇERİK**

SGS Supervise Gözetme Etüd ve Kontrol Servisleri A.Ş.

[www.sgs.com](http://www.sgs.com)



/sio-automotive

**Sürdürülebilirlik  
yolculuğumuzda ilham  
aldığımız tüm paydaşlarımıza  
sevgilerimizle...**

